**Пояснительная записка**

**к проекту Закона Ульяновской области**

**«О внесении изменений в статьи 6 и 7 Закона Ульяновской области**

**«О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Ульяновской области»**

Проект закона Ульяновской области «О внесении изменений в статьи 6 и 7 Закона Ульяновской области «О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Ульяновской области» направлен на совершенствование нормативного регулирования порядка осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства на территории Ульяновской области.

Порядок осуществления такого ведомственного контроля в регионе в соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации полномочий определен Законом Ульяновской области от 02.05.2012 № 46-ЗО «О порядке осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Ульяновской области» (далее – Закон № 46-ЗО).

В 2018 году исполнительными органами государственной власти области и органами местного самоуправления в рамках ведомственного контроля проведено 138 проверок соблюдения трудового законодательства в подведомственных организациях, зафиксировано 216 нарушений, из которых 36 % касаются вопросов оплаты труда, а также заключения и исполнения работодателем условий трудовых договоров.

Вместе с тем ни одно сообщение о выявленных нарушениях трудового законодательства в Государственную инспекцию труда в Ульяновской области не направлялось, вследствие чего виновные лица к предусмотренной законом ответственности привлечены не были.

Причиной вышеперечисленного недостатка являются пробелы правового регулирования данных правоотношений.

Так, Законом № 46-ЗО на исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда (в настоящее время - Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области), обязанность по контролю за деятельностью органов, непосредственно осуществляющих ведомственный контроль, а также координации работы указанных ведомств не возложена.

Кроме того, Законом № 46-ЗО не предусмотрены институт продления срока устранения выявленных нарушений в связи с наличием объективных причин, а также право проверяемых лиц на представление в письменном виде возражений на результаты проверок.

В этой связи предлагается нормативно закрепить правовой механизм контроля за неотвратимостью наказания за нарушение трудового законодательства, защитить права проверяемых организаций при осуществлении ведомственного контроля и установить порядок продления срока устранения выявленных нарушений в связи с наличием объективных причин.

Действие законопроекта будет распространяться на исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области и подведомственные им организации.

Последствием принятия законопроекта станет совершенствование регионального законодательства по вопросам защиты трудовых прав граждан и организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Прокурор Ульяновской области С.А. Хуртин