



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Соборная пл., д.1, Ульяновск, 432017, тел./факс (8422) 58-93-43
E-mail: mail@ulgov.ru, http://www.ulgov.ru

10.09.2020 № 43501/28440 шк
На № _____ от _____

Председателю
Законодательного Собрания
Ульяновской области

Мальшеву В.В.

Уважаемый Валерий Васильевич!

В порядке части 1 статьи 15 Устава Ульяновской области направляется для рассмотрения на заседании Законодательного Собрания Ульяновской области проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

Приложение: 1. Проект закона на 12 л. в 1 экз.
2. Сопроводительные документы к проекту закона на 62 л. в 1 экз.
3. Лист согласования проекта закона на 11 л. в 1 экз.
4. Копия распоряжения Правительства Ульяновской области «О проекте закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» на 1 л. в 1 экз.

С.И.Морозов

Законодательное Собрание Ульяновской области	
Вх. №	6783
от	15.09.2020

0090943

ЗАКОН УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области

Принят Законодательным Собранием Ульяновской области _____ 2020 года

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки молодых специалистов, работающих в областных государственных учреждениях или в муниципальных учреждениях муниципальных образований Ульяновской области (далее – муниципальные учреждения), меры, направленные на повышение эффективности и стимулирование их профессиональной деятельности, а также некоторые другие меры, способствующие укреплению социального статуса молодых специалистов (лиц, являвшихся молодыми специалистами) в Ульяновской области.

Статья 2. Молодые специалисты

Для целей настоящего Закона молодыми специалистами признаются граждане Российской Федерации (далее – граждане), не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование в имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации профессиональных образовательных организациях либо образовательных организациях высшего образования и не позднее трёх лет со дня получения

диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трёх лет со дня получения сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста – в случае получения указанными гражданами среднего профессионального либо высшего медицинского или фармацевтического образования) впервые поступившие на работу к работодателям, находящимся (проживающим) на территории Ульяновской области, по должности, профессии или специальности, квалификационные требования к которым в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству. При этом требование о поступлении на работу впервые не применяется в случаях, предусмотренных абзацами вторым и третьим части 2 статьи 6 настоящего Закона.

В указанный в абзаце первом настоящей статьи трёхлетний срок не включается срок прохождения военной службы по призыву.

Гражданин утрачивает статус молодого специалиста по истечении трёх лет со дня приёма его на работу.

Статья 3. Молодые специалисты, которым предоставляется право на получение мер социальной поддержки, установленных статьёй 4 настоящего Закона

1. Право на получение мер социальной поддержки, установленных частью 1 статьи 4 настоящего Закона, предоставляется молодым специалистам, работающим в областных государственных учреждениях, а также молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях.

2. Право на получение мер социальной поддержки, установленных частями 2 и 3 статьи 4 настоящего Закона, предоставляется молодым

специалистам, работающим в областных государственных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии, средств массовой информации, труда и занятости и лесного хозяйства. Право на получение установленных частями 2 и 3 статьи 4 настоящего Закона мер социальной поддержки предоставляется также молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта и средств массовой информации.

Статья 4. Меры социальной поддержки, предоставляемые молодым специалистам, работающим в областных государственных или муниципальных учреждениях

1. После оформления приёма на работу в указанные в части 1 статьи 3 настоящего Закона учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) ежемесячная компенсация расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключённым молодым специалистом договором найма жилого помещения, в размере, равном величине указанной платы, но не превышающем 5000 рублей. Данная компенсация предоставляется в течение шести месяцев начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором молодой специалист был принят на работу в указанные в части 1 статьи 3 настоящего Закона учреждения.

В случае увольнения молодого специалиста до истечения одного года со дня приёма его на работу в учреждение, указанное в части 1 статьи 3 настоящего Закона, по основаниям, установленным статьёй 80 (за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи)

или пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, денежные средства, предоставленные такому молодому специалисту в качестве компенсации, подлежат возврату в областной бюджет Ульяновской области;

2) ежегодная компенсация расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно в размере, равном величине таких расходов, но не превышающем 5000 рублей.

2. После оформления приёма на работу в указанные в части 2 статьи 3 настоящего Закона учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

3. Молодым специалистам, проживающим в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Ульяновской области и работающим в указанных в части 2 статьи 3 настоящего Закона учреждениях, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата за каждый полный год работы в соответствующем учреждении в следующих размерах:
 - а) за первый год работы – 20000 рублей;
 - б) за второй год работы – 40000 рублей;
 - в) за третий год работы – 60000 рублей;

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на оплату отопления (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, – расходов на оплату приобретаемого твёрдого топлива и услуг по его доставке) и освещения указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

4. Мера социальной поддержки, установленная пунктом 1 части 3 настоящей статьи, предоставляется также молодым специалистам

MR. B. H. H.

из числа педагогических работников муниципальных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (за исключением молодых специалистов из числа педагогических работников таких учреждений, работающих и проживающих в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Ульяновской области).

5. Правила назначения и предоставления мер социальной поддержки, установленных частями 1-3 настоящей статьи, включая перечень документов, необходимых для принятия решения об их назначении, или содержащихся в таких документах сведений, перечень оснований для принятия решений об отказе в назначении этих мер социальной поддержки, о приостановлении и (или) о прекращении их предоставления, а также порядок принятия указанных решений утверждаются Правительством Ульяновской области.

Статья 5. Исполнительные органы государственной власти Ульяновской области, предоставляющие молодым специалистам меры социальной поддержки, установленные статьёй 4 настоящего Закона

Меры социальной поддержки, установленные статьёй 4 настоящего Закона, предоставляют:

1) исполнительные органы государственной власти Ульяновской области – молодым специалистам, работающим в соответствующих областных государственных учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляют эти исполнительные органы государственной власти Ульяновской области;

2) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, осуществляющий государственное управление в сфере образования, – молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность;

3) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере культуры и искусства, – молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сферах культуры или архивного дела;

4) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере физической культуры и спорта, – молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сфере физической культуры и спорта;

5) Правительство Ульяновской области – молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сфере средств массовой информации;

6) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда, – молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сферах, не указанных в пунктах 2-5 настоящей статьи.

Статья 6. Условия предоставления молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных статьёй 4 настоящего Закона

1. Предоставление установленных статьёй 4 настоящего Закона мер социальной поддержки прекращается в связи с утратой лицом статуса молодого специалиста, истечением срока их предоставления (если статьёй 4 настоящего Закона установлен такой срок), а также в связи с увольнением молодого специалиста из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на их получение, если иное не предусмотрено частью 2 настоящей статьи.

2. Предоставление установленных статьёй 4 настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. После выхода лица из указанного отпуска предоставление ему установленных статьёй 4 настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Предоставление установленных статьёй 4 настоящего Закона мер социальной поддержки приостанавливается также на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трёх месяцев после окончания прохождения военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу в то же учреждение, из которого оно было уволено в связи с указанными обстоятельствами, предоставление ему установленных статьёй 4 настоящего Закона мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Молодой специалист, уволенный по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 либо пунктом 1 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на получение мер социальной поддержки, установленных статьёй 4 настоящего Закона, сохраняет право на их получение в случае поступления не позднее одного месяца со дня такого увольнения на работу в одно из учреждений, указанных в статье 3 настоящего Закона.

3. Установленные статьёй 4 настоящего Закона меры социальной поддержки не предоставляются молодым специалистам, имеющим

Handwritten signature or initials.

по основаниям, установленным иными нормативными правовыми актами, право на получение аналогичных мер социальной поддержки или таких же мер социальной поддержки в большем объёме, чем это предусмотрено настоящим Законом.

Статья 7. Меры, направленные на повышение эффективности профессиональной деятельности молодых специалистов, работающих в областных государственных учреждениях

1. Областные государственные учреждения вырабатывают и реализуют меры, способствующие успешному овладению работающими в них молодыми специалистами профессиональными знаниями, умениями и навыками, их профессиональному становлению и приобретению ими необходимого опыта, в том числе закрепляют за молодыми специалистами наставников из числа работников соответствующих областных государственных учреждений, обладающих достаточными для осуществления наставничества квалификацией, практическими знаниями и умениями (далее – наставники), с согласия наставников и с учётом методических указаний, утверждаемых исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, уполномоченным в сфере труда.

2. Наставнику устанавливается стимулирующая выплата в форме единовременной доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10000 рублей за каждого наставлявшегося им молодого специалиста (далее – стимулирующая выплата).

Стимулирующая выплата предоставляется наставнику один раз не позднее трёх месяцев со дня завершения наставничества при условии, что продолжительность наставничества была равна одному году со дня закрепления наставника за молодым специалистом и по результатам аттестации наставлявшийся им молодой специалист был признан соответствующим занимаемой должности или выполняемой работе.

Порядок проведения указанной аттестации устанавливается локальными нормативными актами областных государственных учреждений в соответствии

с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Порядок предоставления наставникам стимулирующей выплаты устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами областных государственных учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Правительства Ульяновской области, содержащими нормы трудового права.

Статья 8. Меры, направленные на стимулирование прохождения молодыми специалистами, работающими в областных государственных учреждениях, стажировок

Молодым специалистам, работающим в областных государственных учреждениях и имеющим трудовой стаж продолжительностью не менее одного года, на конкурсной основе предоставляются гранты в форме субсидий из областного бюджета Ульяновской области в целях финансового обеспечения их затрат, связанных с прохождением на территории Российской Федерации или за её пределами стажировок, предполагающих изучение передового опыта, приобретение новых профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения такими молодыми специалистами своих трудовых обязанностей.

Правила предоставления указанных грантов в форме субсидий из областного бюджета Ульяновской области утверждаются Правительством Ульяновской области.

Статья 9. Меры, направленные на стимулирование получения молодыми специалистами из числа педагогических работников отдельных областных государственных учреждений или муниципальных учреждений дополнительного профессионального образования в области управления

Молодым специалистам из числа педагогических работников областных государственных учреждений или муниципальных учреждений,

осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, предоставляется право на получение дополнительного профессионального образования в области управления при условии включения их в резерв для замещения руководящей должности в таком учреждении. Порядок формирования резерва для замещения руководящей должности, а также порядок реализации права на получение указанными молодыми специалистами дополнительного профессионального образования в области управления определяются исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

Статья 10. Нагрудный знак молодого специалиста, работающего в областном государственном учреждении

Молодому специалисту, работающему в областном государственном учреждении, выдаётся нагрудный знак. Положение о нагрудном знаке молодого специалиста областного государственного учреждения, его образец и описание, а также порядок обеспечения областных государственных учреждений за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области указанными нагрудными знаками устанавливаются исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя областных государственных учреждений, с учётом методических указаний, утверждаемых исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, уполномоченным в сфере труда.

Статья 11. Организационные гарантии профессиональной деятельности молодых специалистов

1. Государственные органы Ульяновской области обеспечивают включение молодых специалистов в составы образуемых ими консультативных, совещательных органов по вопросам социального партнёрства на территории Ульяновской области и по иным подобным вопросам.

2. Исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере труда, обеспечивает создание и функционирование в Ульяновской области единой бесплатной «горячей» телефонной линии по возникающим у молодых специалистов вопросам, касающимся условий осуществления ими профессиональной деятельности, в том числе их прав и свобод, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности.

Статья 12. Единовременная денежная выплата, предоставляемая отдельным категориям граждан, являвшихся молодыми специалистами

Гражданам, являвшимся молодыми специалистами, за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области предоставляется единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей при условии, что они были уволены по основанию, установленному пунктом 1 или пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечении шести месяцев, но до истечения одного года со дня приёма их на работу и состоят на регистрационном учёте в качестве безработных в органах службы занятости, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области.

Правила назначения и предоставления указанной единовременной денежной выплаты, включая перечень документов, необходимых для принятия решения о её назначении, или содержащихся в таких документах сведений, перечень оснований для принятия решений об отказе в назначении этой выплаты, а также порядок принятия указанных решений утверждаются Правительством Ульяновской области.

Статья 13. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона, осуществляется за счёт бюджетных

ассигнований, предусмотренных на соответствующие цели в законе Ульяновской области об областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Статья 14. Переходные положения

Установленные частями 2 и 3 статьи 4 настоящего Закона меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, работающим в указанных в статье 3 настоящего Закона учреждениях начиная с 1 января 2018 года, трудовые отношения с которыми продолжаются по состоянию на день вступления настоящего Закона в силу и которые не получали (не получают) таких же мер социальной поддержки, установленных другими нормативными правовыми актами.

Статья 15. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

Губернатор Ульяновской области

С.И.Морозов

г. Ульяновск

_____ 2020 г.

№ _____-ЗО

Ист Нобилова Е.В. Ахметжанов В.Р. Ахметжанов

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Ульяновской области
«О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых
специалистов в Ульяновской области»

Проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» разработан по поручению Губернатора Ульяновской области С.И. Морозова в целях содействия трудоустройства выпускников и их адаптации в трудовых коллективах региона (далее – проект закона).

Работа с молодыми специалистами – это комплекс мероприятий, направленный на активное включение молодых специалистов в развитие организации. Задача состоит в обеспечении быстрого и эффективного включения молодого специалиста в трудовой процесс.

Проект закона регулирует отношения, связанные с защитой социальных и трудовых прав молодых специалистов в Ульяновской области, а также меры их социальной поддержки.

Законопроектом устанавливается понятие «молодой специалист» и статус молодого специалиста. Кроме того, проектом закона предполагается выдача молодым специалистам нагрудного знака.

Проектом закона предусматриваются следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

1. После оформления приёма на работу в учреждения молодым специалистам предоставляются:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области и поступившим на работу в учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:

- а) за первый год работы - 20000 рублей;
- б) за второй год работы - 40000 рублей;
- в) за третий год работы - 60000 рублей;

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

3. После оформления приёма на работу в учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) ежемесячная компенсация расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключённым молодым специалистом договором найма жилого помещения, в размере, равном величине указанной платы, но не превышающем 5000 рублей. Данная компенсация предоставляется в течение шести месяцев начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором молодой специалист был принят на работу в учреждения.

В случае увольнения молодого специалиста до истечения одного года со дня приёма его на работу в учреждения, по основаниям, установленным статьёй 80 (за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи) или пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, денежные средства, предоставленные такому молодому специалисту в качестве компенсации, подлежат возврату в областной бюджет Ульяновской области;

2) ежегодная компенсация расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно в размере, равном величине таких расходов, но не превышающем 5 000 рублей;

3) выделение грантов на конкурсной основе для прохождения стажировок у ведущих работодателей.

Кроме того, для молодых специалистов предусматриваются такие организационные гарантии, как включение в составы образуемых органами

государственной власти совещательных и иных органов по вопросам трудовых отношений и социального партнёрства, а также обеспечение доступности для получения консультативной помощи по вопросам трудовой деятельности.

Также областные государственные учреждения вырабатывают и реализуют меры, способствующие успешному овладению работающими в них молодыми специалистами профессиональными знаниями, умениями и навыками, их профессиональному становлению и приобретению ими необходимого опыта, в том числе закрепляют за молодыми специалистами наставников из числа работников соответствующих областных государственных учреждений.


Проектом закона наставнику предлагается установить стимулирующую выплату в форме единовременной доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10000 рублей за каждого наставлявшегося им молодого специалиста (далее – стимулирующая выплата).

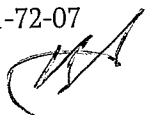
Стимулирующая выплата предоставляется наставнику один раз не позднее трёх месяцев со дня завершения наставничества при условии, что продолжительность наставничества была равна одному году со дня закрепления наставника за молодым специалистом и по результатам аттестации наставлявшийся им молодой специалист был признан соответствующим занимаемой должности или выполняемой работе.

Также законопроектом предусмотрено, что гражданам, являвшимся молодыми специалистами, за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области предоставляется единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей при условии, что они были уволены по основанию, установленному пунктом 1 или пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечении шести месяцев, но до истечения одного года со дня приёма их на работу, и состоят на регистрационном учёте в качестве безработных в органах службы занятости, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области.

Ответственным должностным лицом за разработку проекта закона является референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Нейжмак Василий Викторович.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области

 С.В.Дронова



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту Закона Ульяновской области
«О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых
специалистов в Ульяновской области»

Принятие закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» позволит урегулировать вопросы поддержки молодых специалистов на региональном уровне.

Законопроектом устанавливается понятие «молодой специалист» и статус молодого специалиста. Действие закона будет распространяться на молодых специалистов, принятых на работу в государственные и муниципальные учреждения.

С целью расчёта мер социальной поддержки Агентством проведён анализ количества принятых молодых специалистов на работу в муниципальные учреждения, а также в учреждения, находящиеся в ведении ИОГВ Ульяновской области, за период 2017-2019 годы. Среднее количество молодых специалистов составляет **1235 человек в год**.

Расчёт мер поддержки на среднее количество молодых специалистов (1235 человек) представлен в таблице 1.

Расчёт средств, необходимых для реализации мер социальной
поддержки молодых специалистов

№ п/п	Мера поддержки	Стоимость на 1 чел. в год (руб.)	Количество молодых специалистов в год	Всего в год (в тыс. руб.)	Примечание
1	Единовременная денежная выплата гражданам, вставшим на учёт в органы службы занятости при увольнении	10 000	165	10 000 x 165 чел. = 1 650,0 тыс. руб.	Единовременная денежная выплата гражданам, имевшим статус молодого специалиста, уволенных до истечения года со дня трудоустройства и вставшим на учёт в органы службы занятости при увольнении. Среднее количество молодых специалистов вставших на учёт в органы службы занятости составляет 165 человек.
2	Компенсация расходов по найму жилого помещения	5 000 x 6 мес. = 30 000	618	30 000 x 618 чел. = 18 540,0 тыс. руб.	Возмещение по фактическим расходам, но не более 5 000 руб. в месяц. Предполагается, что доля нуждающихся в найме жилого помещения не должна превышать


					50% от среднего количества молодых специалистов в год.
3	Единовременная доплата назначенным работодателями наставникам молодых специалистов, с учётом страховых взносов, начисляемых на указанную доплату в рамках трудовых отношений	$10\,000 + 10\,000 \times 30,2\% = 13\,020$	1235	$13\,020 \times 1235 \text{ чел.} = 16\,079,7 \text{ тыс. руб.}$	10 000 – единовременная денежная выплата наставникам молодых специалистов по истечению 1 года осуществления наставничества
4	На изготовление нагрудных знаков для молодых специалистов	400	1235	$400 \times 1230 \text{ чел.} = 494,0 \text{ тыс. руб.}$	Расходы на изготовление нагрудных знаков для молодых специалистов
5	Затраты, связанные с прохождением стажировок на территории Российской Федерации или за её пределами	100 000	30	3 000,0 тыс. руб.	По результатам конкурсного отбора предлагается 30 молодых специалистов областных государственных учреждений направлять на прохождение стажировок на территории Российской Федерации или за её пределами (по 3 от отрасли).
6	Компенсация расходов на проезд к месту проведения ежегодного отпуска и обратно	5 000	1235	6 175,0 тыс. руб.	Расходы на компенсацию стоимости проезда к месту проведения ежегодного отпуска и обратно в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 5 000 руб.)
7	Расчёт средств, необходимых для реализации мер социальной поддержки молодых специалистов лесного хозяйства	x	x	1 489,8 тыс. руб.	Расходы на выплаты молодым специалистам лесного хозяйства
8	Расчёт средств,	x	x	1 478,0 тыс. руб.	Расходы на выплаты

необходимых для реализации мер социальной поддержки молодых специалистов труда и занятости				молодым специалистам труда и занятости
Итого на реализацию мер социальной поддержки на год 48 906,5 тыс. рублей.				

Проект закона вступит в силу с 01.01.2021, таким образом, на реализацию проекта закона в год необходимо дополнительно 48 906,5 тыс. руб.

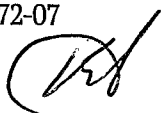
Кроме того, в связи с принятием настоящего закона и признанием утратившим силу Закона Ульяновской области от 02.05.2012 № 49-ЗО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов Ульяновской области» (далее – Закон № 49-ЗО), а также внесением изменений в Закон Ульяновской области от 13.08.2013 № 134-ЗО «Об образовании в Ульяновской области», средства областного бюджета Ульяновской области будут перераспределены на реализацию настоящего закона с Законов № 49-ЗО, 134-ЗО (в части существующих мер поддержки).

Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова

Нейжмак Василий Викторович
41-72-07



ПЕРЕЧЕНЬ
актов законодательства Ульяновской области, подлежащих
признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или
принятию в связи с принятием Закона Ульяновской области
«О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых
специалистов в Ульяновской области»

В связи с принятием проектируемого закона Ульяновской области потребуется принятие следующих нормативных правовых актов:

- . 1) Закона Ульяновской области «О признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области в связи с принятием Закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»;
- . 2) Закона Ульяновской области «О признании утратившим силу отдельного положения Закона Ульяновской области от 13.08.2013 № 134-ЗО «Об образовании в Ульяновской области»;
- . 3) постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П»;
- . 4) постановления Правительства Ульяновской области «Об утверждении правил предоставления грантов в форме субсидий из областного бюджета Ульяновской области молодым специалистам в целях финансового обеспечения их затрат, связанных с прохождением стажировок в организациях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации или за ее пределами»;
- . 5) постановления Правительства Ульяновской области «О мерах по реализации Закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
Ульяновской области**

ул. Железной дивизии, 21,
г. Ульяновск, 432099
Телефон 33-10-00, телетайп 263215 ИКАР

31.07.2020 № 22-11-2020/19240-2020
На № 43-АГ-02/18561/ср

Первому заместителю Губернатора
Ульяновской области – руководителю
администрации Губернатора
Ульяновской области

Озернову А.В.

Соборная пл., д.1,
г. Ульяновск, 432017

Уважаемый Анатолий Владимирович!

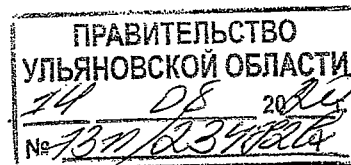
По результатам изучения в прокуратуре области проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» нарушений федерального законодательства не выявлено.

Старший помощник прокурора
области по взаимодействию с
законодательными (представительными)
и исполнительными органами области,
органами местного самоуправления

старший советник юстиции

Э.А. Щербатов

М.Ю. Чванов, тел. 73-54-62



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

УПРАВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Радищева ул., д. 8,
Ульяновск, 432063
тел./факс (8422) 46-09-36
Email: ru73@minjust.ru

22.07.2020 № 73/02-3092
На № 73-АГ-02/18560исх от 19.06.2020

Первому заместителю Губернатора
Ульяновской области –
руководителю администрации
Губернатора
Ульяновской области

А.В. Озернову

**О рассмотрении проекта
закона**

Уважаемый Анатолий Владимирович!

На № 73-АГ-02/18560исх от 19.06.2020 сообщаем, что Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области изучен представленный проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

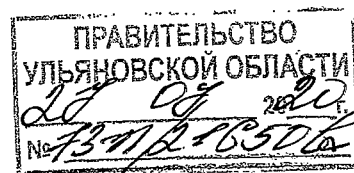
По результатам изучения установлено, что данный проект закона соответствует Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству.

С уважением,
И.о. начальника



О.В. Пименова

Е.А. Сорокина
37-07-45





УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Радищева ул., д. 1, г. Ульяновск, 432970, тел./факс (8422) 58-50-49; e-mail: upch73@mail.ru.

26.06.2020 № 73-АГ-06/16406н
На № 73-УОВ-15/ от 29.06.2020
16406н

Руководителю
Агентства по развитию
человеческого потенциала и
трудовых ресурсов
Ульяновской области

Дроновой С.В.

О рассмотрении проекта Закона

Уважаемая Светлана Владимировна!

Проект Закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» поддерживаю без замечаний.

С.А. Люльков

0001674



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

432063 Ульяновск
Радищева ул., д. 1, к.500,
Тел. 44-10-31
E-mail: opuo@list.ru

**Руководителю Агентства по
развитию человеческого
потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области**

С.В. Дроновой

10.07.2020 № 73-ОП-С/ 705
На № _____ от _____

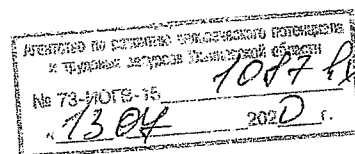
Уважаемая Светлана Владимировна!

На запрос № 73-ИОГВ-15/1579 исх. от 22.06.2020 г. сообщаем, что Общественной палатой Ульяновской области изучен представленный проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области». Проект документа подлежит одобрению.

**Председатель Общественной палаты
Ульяновской области**

Н.Н. Тамарова

Аппарат ОП УО
(8422) 44-10-32





ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ,
ГОСУДАРСТВЕННОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ, МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ
И РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

ул. Радищева, д. 1, Ульяновск, 432970 тел. (8422) 41-38-47; факс (8422) 44-02-84
e-mail: zaksobr@mv.ru; http://www.zsuo.ru

10.08.2020 № 05-03/375
на № 73-А/22/23834 от 31.07.2020

Первому
Заместителю Губернатора
Ульяновской области –
руководителю администрации
Губернатора Ульяновской
области

А.В.Озернову

Уважаемый Анатолий Владимирович!

В комитете Законодательного Собрания Ульяновской области по социальной политике, государственному строительству, местному самоуправлению и развитию гражданского общества рассмотрен проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

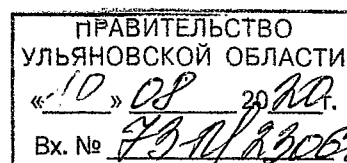
По итогам рассмотрения проекта закона комитет концептуальных замечаний и предложений не имеет.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Председатель комитета

С.А.Шерстнев

002033



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**управления аппарата Законодательного Собрания
Ульяновской области по вопросам правового и документационного
обеспечения на проект закона Ульяновской области «О правовом
регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов
в Ульяновской области»**

г. Ульяновск

7 августа 2020 года

В управлении аппарата Законодательного Собрания Ульяновской области по вопросам правового и документационного обеспечения (далее – управление) изучен проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» (далее – законопроект), направленный в Законодательное Собрание Ульяновской области Первым заместителем Губернатора Ульяновской области – руководителем администрации Губернатора Ульяновской области (сопроводительное письмо от 31 июля 2020 года № 73-АГ-02/23934исх).

Правовых замечаний концептуального характера по законопроекту не имеется.

**Заместитель руководителя
аппарата Законодательного Собрания
Ульяновской области –
начальник управления**



В.Г.Причестнов



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РУКОВОДИТЕЛЬ АППАРАТА

ул. Радищева, 1, Ульяновск, 432970 тел. (8422) 44-09-45; факс (8422) 44-43-15 e-mail: zaksobr@mv.ru; http://www.zsuo.ru
ОКПО 00089842 ОГРН 1027301184130 ИНН/КПП 7303015785/732501001

04.08.2020 № 10.02-13-5/1580
на № 23.932 от 31.07.2020

О проекте закона

**Первому заместителю
Губернатора Ульяновской области –
руководителю администрации
Губернатора Ульяновской области**

А.В.Озернову

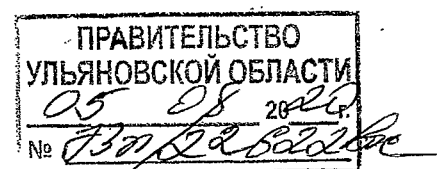
Уважаемый Анатолий Владимирович!

Направляю заключение управления аппарата Законодательного Собрания Ульяновской области по вопросам правового и документационного обеспечения на проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

 **Е.В.Долгова**

006703



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**управления аппарата Законодательного Собрания
Ульяновской области по вопросам правового и документационного
обеспечения на проект закона Ульяновской области «О правовом
регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов
в Ульяновской области»**

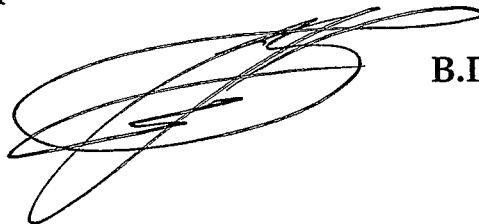
г. Ульяновск

4 августа 2020 года

В управлении аппарата Законодательного Собрания Ульяновской области по вопросам правового и документационного обеспечения (далее – управление) изучен проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» (далее – законопроект), направленный в Законодательное Собрание Ульяновской области Первым заместителем Губернатора Ульяновской области – руководителем администрации Губернатора Ульяновской области (сопроводительное письмо от 31 июля 2020 года № 73-АГ-02/23932исх).

Правовых замечаний концептуального характера по законопроекту не имеется.

**Заместитель руководителя
аппарата Законодательного Собрания
Ульяновской области –
начальник управления**



В.Г.Причестнов

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И КОНКУРЕНЦИИ **УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Спасская, д. 3, г. Ульяновск, 432017 тел.: (8422) 24-18-14 E-mail: econom@ulgov.ru
ОКПО 25480722, ОГРН 1047301019776, ИНН/КПП 7325050230/732501001

Заключение

об оценке социально-экономической эффективности проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Министерство цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области в соответствии с Законом Ульяновской области от 05.11.2015 № 153-ЗО «Об оценке социально-экономической эффективности проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты), и об экспертизе социально-экономической эффективности нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты)», пунктом 4.3 Положения о порядке проведения оценки социально-экономической эффективности проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты); утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 12.01.2016 № 1-П «Об утверждении Положения о порядке проведения оценки социально-экономической эффективности проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты)» и Положением о Министерстве цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 14.04.2014 № 8/125-П «О Министерстве цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области», рассмотрело проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» (далее – проект акта), разработанный и направленный для подготовки настоящего заключения Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – разработчик акта), и сообщает следующее.

1. Описание предлагаемого регулирования.

Проектом акта предусматривается установление в Ульяновской области дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов Ульяновской области в форме предоставления молодым специалистам следующих социальных выплат:

1) компенсации расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключенным молодым специалистом договором найма жилого помещения, в размере, равном размеру указанной платы, но не превышающем 10 000 рублей в месяц (в течение шести месяцев);

2) единовременной компенсации расходов, связанных с уплатой страховой премии, предусмотренной заключенным молодым специалистом договором страхования на случай потери работы, в размере, равном размеру указанной премии, но не превышающем 1 800 рублей;

3) предоставления грантов молодым специалистам областных государственных учреждений в целях финансового обеспечения затрат, связанных с прохождением стажировок на территории Российской Федерации или за её пределами в сумме не превышающей 50 000 рублей.

Также проектом акта предусматривается доплата назначенным работодателями наставникам молодых специалистов, с учётом страховых взносов, начисляемых на указанные доплаты в рамках трудовых отношений, в размере 5 000 рублей на срок, не превышающий трёх месяцев.

Кроме того, проект акта предусматривает предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам, трудоустроившимся в областные учреждения Ульяновской области, осуществляющие деятельность в сфере лесного хозяйства в качестве основного вида деятельности.

Проектом акта также предусматривается норма о выдаче нагрудного знака молодого специалиста, каждому молодому специалисту, работающему в областном государственном учреждении Ульяновской области.

Предполагаемая дата вступления в силу Закона – август 2020 года, за исключением статей 4, 7 - 10 Закона, вступающих в силу с 1 января 2021 года.

В целом проект акта направлен на совершенствование мер государственной поддержки молодых специалистов Ульяновской области.

2. Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования.

В настоящее время на территории Ульяновской области действует Закон Ульяновской области от 02.05.2012 № 49-ЗО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов на территории Ульяновской области» (далее – Закон Ульяновской области от 02.05.2012 № 49-ЗО), который предусматривает, что молодые специалисты, которым предоставляется право на получение мер социальной поддержки, должны поступить на работу в:

- областные государственные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания населения, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии или средств массовой информации.

- муниципальные учреждения муниципальных образований Ульяновской области, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры,

кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта или средств массовой информации.

Законом Ульяновской области от 02.05.2012 № 49-ЗО установлены следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

- 1) единовременная денежная выплата в размере 10 000 рублей;
- 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1 000 рублей;
- 3) единовременная денежная выплата за каждый год работы для проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области, в следующих размерах:
 - а) за первый год работы – 20 000 рублей;
 - б) за второй год работы – 40 000 рублей;
 - в) за третий год работы – 60 000 рублей;
- 4) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление и освещение указанных жилых помещений для проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области в размере 325 рублей.

По мнению разработчика акта, действующий перечень мер государственной поддержки молодых специалистов Ульяновской области, предусмотренный Законом Ульяновской области от 02.05.2012 № 49-ЗО, является недостаточным.

Разработчиком акта отмечается, что в настоящее время на рынке труда Ульяновской области достаточно остро стоит проблема трудоустройства выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений. Также отмечается, что основными причинами проблемы трудоустройства выпускников являются: отсутствие у выпускников профессиональных учебных заведений необходимого опыта и навыков работы, отсутствие у выпускников достаточной квалификации, невысокий уровень предлагаемой выпускникам оплаты труда и отсутствие социальных гарантий в большинстве организаций Ульяновской области.

По статистике более 55 % выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений трудоустраиваются не по специальности и с каждым годом уровень безработицы среди молодежи растет. Данная проблема носит всеобщий характер, так как рано или поздно затрагивает каждого молодого человека.

В целях решения проблемы трудоустройства молодых специалистов разработчиком акта предложен ряд дополнительных мер государственной поддержки молодых специалистов в Ульяновской области.

Так, разработчик акта предлагает в качестве дополнительной меры государственной поддержки предоставление молодым специалистам компенсации расходов по найму жилья, так как в силу молодости выпускников профессиональных учебных заведений у них обычно еще нет своего жилья, что требует тратить серьезную часть дохода на аренду квартиры. Учитывая, что в начале трудовой деятельности устанавливаемый работодателем уровень заработной платы является невысоким, мера государственной поддержки

молодого специалиста, предусматривающая возмещение расходов по найму жилого помещения является актуальной.

Кроме того, в целях эффективного обучения и получения опыта молодым специалистом на рабочем месте, проектом акта предусматривается мера государственной поддержки, направленная на материальное поощрение наставничества для молодых специалистов в организациях, что должно способствовать более быстрой адаптации молодых специалистов на рабочем месте и получению ими профессиональных навыков.

Также в качестве дополнительных социальных гарантий для молодых специалистов проектом акта предусматривается возможность возмещения расходов связанных с заключением договора страхования от потери работы, а также прохождением оплачиваемой стажировки на территории Российской Федерации или за её пределами.

Предусмотренный проектом акта перечень дополнительных мер государственной поддержки направлен на формирование благоприятных условий для обеспечения трудоустройства молодых специалистов в Ульяновской области.

По мнению разработчика акта, действующая редакция Закона Ульяновской области от 02.05.2012 № 49-ЗО не предусматривает необходимый объём мер государственной поддержки для привлечения молодых специалистов на работу в организации Ульяновской области. Разработчиком акта предлагается принятие проекта акта, предусматривающего как ранее установленные меры государственной поддержки молодых специалистов в Ульяновской области, так и новый перечень мер государственной поддержки молодых специалистов, при этом после принятия проекта акта Закон Ульяновской области от 02.05.2012 № 49-ЗО признаётся утратившим силу.

Таким образом, принятие проекта акта направлено на решение проблемы трудоустройства молодых специалистов на территории Ульяновской области и на совершенствование правовых положений по предоставлению молодым специалистам мер государственной поддержки.

3. Обоснование целей предлагаемого регулирования.

По мнению разработчика акта, целью рассматриваемого правового регулирования является:

Таблица 1

Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой	Сроки достижения целей предлагаемого регулирования	Индикаторы достижения целей регулирования по годам, периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого регулирования
Содействие трудоустройства выпускников и их адаптация в трудовых коллективах региона.	постоянно	-

4. Анализ международного опыта, опыта субъектов Российской Федерации в соответствующей сфере.

По итогам мониторинга регионального законодательства в сфере предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам в субъектах Российской Федерации, установлено, что во многих субъектах Российской Федерации приняты схожие нормативные правовые акты. Так, например:

Таблица 2

Субъект РФ/ Реквизиты НПА	Особенности регулирования
<p>1. Воронежская область</p> <p>Закон Воронежской области от 06.03.2014 № 10-ОЗ «О молодом специалисте в Воронежской области»</p>	<p>Молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные или муниципальные учреждения в сфере социального обслуживания, социальной защиты населения, ветеринарии, физической культуры и спорта, культуры и архивного дела, расположенные на территории Воронежской области, включенным в реестр молодых специалистов, ежегодно в течение трех лет со дня заключения трудового договора предоставляется мера социальной поддержки в форме денежной выплаты за каждый отработанный год работы в следующих размерах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) за первый год работы - 10000 рублей; 2) за второй год работы - 15000 рублей; 3) за третий год работы - 20000 рублей.
<p>2. Самарская область</p> <p>Закон Самарской области от 06.07.2015 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области»</p> <p>Постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»</p>	<p>Молодым специалистам, трудоустроившимся на работу в организацию, находящуюся на территории Самарской области, по полученной профессии (специальности) предусмотрены следующие меры поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежегодная денежная выплата за каждый отработанный год (на протяжении трех лет); - частичная компенсация затрат на получение высшего образования или дополнительного профессионального образования; - частичная компенсация затрат на научно-исследовательскую и инновационную деятельность (научные исследования и разработки; государственная регистрация изобретения, полезной модели или промышленного образца, государственная регистрация предоставления права использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации по лицензионному договору в случаях и порядке, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации; приобретение программных средств, связанных с осуществлением инноваций; оплата участия в международных конференциях; оплата публикаций научно-исследовательских работ); - частичная компенсация расходов по временному найму жилого помещения (за исключением расходов на коммунальные услуги). <p>Ежегодно общий размер средств на предоставление мер поддержки одному молодому специалисту не должен превышать двенадцатикратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Самарской области, установленного за IV квартал года,</p>

	предшествующего году подачи заявления о предоставлении соответствующей меры поддержки.
<p>3. Саратовская область</p> <p>Закон Саратовской области от 03.08.2011 № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области».</p>	<p>Молодым специалистам, работающим в учреждении бюджетной сферы на территории Саратовской области предоставляется социальная поддержка в форме единовременной денежной выплаты, которая производится по истечении первого, второго, третьего полного года со дня начала работы молодого специалиста в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности).</p> <p>Молодым специалистам, работающим в областных государственных и (или) муниципальных учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, на территории Саратовской области предоставляется единовременная денежная выплата в следующем размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за первый год работы - 40000 рублей; - за второй год работы - 35000 рублей; - за третий год работы - 30000 рублей.
<p>4. Калужская область</p> <p>Закон Калужской области от 04.02.2005 № 25-ОЗ «О молодом специалисте в Калужской области»</p>	<p>Оказание материальной поддержки молодым специалистам в Калужской области осуществляется в виде единовременных ежегодных выплат в денежном выражении.</p> <p>Материальная поддержка предоставляется молодым специалистам, которые состоят в трудовых отношениях с государственными учреждениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Калужской области, и муниципальными учреждениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы местного самоуправления.</p> <p>Материальная поддержка оказывается в течение трех лет за каждый фактически отработанный год при условии, что перерыв между днем прекращения работы и днем поступления на работу не превышает трех месяцев.</p> <p>Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам, работающим по совместительству и (или) с совмещением должностей, назначаются при условии, что основным местом работы являются бюджетные государственные и муниципальные учреждения.</p> <p>Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам Калужской области, работающим в сельских поселениях, устанавливаются в размере 19292 рублей, 38569 рублей и 57877 рублей в первый, второй и третий годы соответственно.</p> <p>Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам Калужской области, работающим в городских поселениях (за исключением городских округов), устанавливаются в размере 9646 рублей, 19292 рублей и 28940 рублей в первый, второй и третий годы соответственно.</p> <p>Единовременные ежегодные выплаты молодым специалистам Калужской области, работающим в городских округах, устанавливаются в размере 9646 рублей, 13504 рублей и 17364 рублей в первый, второй и</p>

<p>5. Сахалинская область</p> <p>Закон Сахалинской области от 31.03.2010 № 15-ЗО «О денежных пособиях молодым специалистам в Сахалинской области»</p>	<p>третий годы соответственно.</p> <p>В целях получения денежного пособия молодым специалистом заключается трудовой договор (контракт) на неопределенный срок либо срочный трудовой договор сроком на пять лет с расположенным на территории Сахалинской области:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) областным государственным или муниципальным учреждением (организацией) образования, культуры, социальной поддержки, социального обслуживания населения, медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Сахалинской области в сфере здравоохранения; 2) физкультурно-спортивной организацией, созданной Сахалинской областью или муниципальным образованием, осуществляющей спортивную подготовку; 3) учреждением, подведомственным уполномоченному в области ветеринарии органу исполнительной власти Сахалинской области; 4) областным государственным унитарным сельскохозяйственным предприятием; 5) областным государственным учреждением, подведомственным уполномоченному в области лесного и охотничьего хозяйства органу исполнительной власти Сахалинской области. <p>Молодые специалисты, прибывшие на работу в учреждения (организации) или на предприятия, расположенные на территории Сахалинской области, имеют право на денежное пособие, установленное в следующих размерах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 150000 рублей - молодым специалистам, получившим среднее профессиональное образование; 2) 200000 рублей - молодым специалистам, получившим высшее образование. <p>Молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждения (организации) или на предприятия, расположенные в сельской местности, размер денежного пособия увеличивается на коэффициент 1,25.</p>
--	--

Необходимо отметить, что в представленных субъектах Российской Федерации под молодыми специалистами понимаются граждане Российской Федерации, выпускники профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, проживающие на территории соответствующего региона.

В целом с учётом опыта субъектов РФ, можно сделать вывод об определённой степени эффективности рассматриваемого регулирования.

5. Анализ предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы.

Проектом акта предусматривается предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам, получившим среднее профессиональное

образование или высшее профессиональное образование и трудоустроившимся в областные государственные учреждения Ульяновской области или муниципальные учреждения муниципальных образований Ульяновской области.

Проектом акта предусматриваются следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

Таблица 3

Меры соцподдержки молодых специалистов		
Получатели мер соцподдержки	Направления соцподдержки молодых специалистов	Сумма
1. Молодым специалистам, работающим в областных государственных учреждениях Ульяновской области и муниципальных учреждениях муниципальных образований Ульяновской области.	Единовременная компенсация расходов, связанных с уплатой страховой премии, предусмотренной заключенным молодым специалистом договором страхования на случай потери работы.	1 800 рублей
	Ежемесячная компенсация расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключенным молодым специалистом договором найма жилого помещения	10 000 рублей.
2. Молодым специалистам, работающим в областных государственных учреждениях Ульяновской области, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии, средств массовой информации или лесного хозяйства.	Единовременная денежная выплата	10 000 рублей
	Ежемесячная денежная выплата	1 000 рублей
3. Молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях муниципальных образований Ульяновской области, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта или средств массовой информации.	Единовременная денежная выплата	10 000 рублей
	Ежемесячная денежная выплата	1 000 рублей
4. Молодым специалистам, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (посёлках городского типа) Ульяновской области и работающим в областных государственных учреждениях Ульяновской области, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность,	Единовременная денежная выплата за каждый год работы в учреждении.	Первый год – 20 000 рублей. Второй год – 40 000 рублей. Третий год – 60 000 рублей.

а также деятельность в сферах социального обслуживания, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии, средств массовой информации или лесного хозяйства. Работающим в муниципальных учреждениях муниципальных образований Ульяновской области, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта или средств массовой информации.	Ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на оплату отопления (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещения указанных жилых помещений	325 рублей
5. Молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (за исключением молодых специалистов из числа педагогических работников, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках городского типа Ульяновской области).	Единовременная денежная выплата за каждый год работы в учреждении.	Первый год - 20 000 рублей. Второй год - 40 000 рублей. Третий год - 60 000 рублей.

Также проектом акта предусматривается возможность предоставления молодым специалистам на конкурсной основе грантов в целях финансового обеспечения затрат, связанных с прохождением стажировок на территории Российской Федерации или за её пределами, в размере не превышающем 50 тыс. рублей.

Согласно информации разработчика акта, принятие проекта акта потребует дополнительного выделения финансовых средств из областного бюджета Ульяновской области в сумме 71 025,7 тыс. рублей в год на реализацию следующих направлений поддержки молодых специалистов, предусмотренных проектом акта:

Таблица 4

№ п/п	Направления соцподдержки молодых специалистов	Объём финансирования за счёт средств областного бюджета в год, тыс. рублей
1.	Компенсация расходов, связанных с заключением договора страхования от потери работы	2 214,0
2.	Компенсация расходов по найму жилого помещения	36 900,0
3.	Ежемесячная доплата назначенным работодателями наставникам молодых специалистов, с учётом страховых взносов, начисляемых на указанные доплаты в рамках трудовых отношений	24 021,9
4.	Расходы на изготовление нагрудных знаков для молодых специалистов	6 150,0

5.	Затраты, связанные с прохождением стажировок на территории Российской Федерации или за её пределами	250,0
----	---	-------

На реализацию мероприятий по финансированию мер социальной поддержки молодых специалистов, занятых в сфере лесного хозяйства, и поступившим на работу в областные государственные учреждения, осуществляющие деятельность в сфере лесного хозяйства в качестве основного (уставного) вида деятельности, потребуется **1 489,8 тыс. рублей.**

Альтернативным вариантом решения проблемы является отказ от рассматриваемого регулирования, т.е. сохранение ситуации «статус-кво». Однако данный вариант решения проблемы не позволит создать правовые условия для предоставления дополнительных мер государственной социальной поддержки молодым специалистам Ульяновской области, что может способствовать ухудшению ситуации на рынке труда Ульяновской области.

Для определения степени достижения целей правового регулирования в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 12.01.2016 № 1-П «Об утверждении Положения о порядке проведения оценки социально-экономической эффективности проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты)», Министерством цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области была применена методика проведения оценки социально-экономической эффективности проектов нормативных правовых актов Ульяновской области, затрагивающих вопросы предоставления гражданам мер социальной поддержки (социальной защиты).

В целом средневзвешенная величина показателя социально-экономической эффективности анализируемого проекта акта составила **0,9 балла** (минимально допустимое значение – 0,6), что свидетельствует о положительных последствиях принятия проекта акта, а также об отсутствии в проекте акта положений, способствующих возникновению необоснованных расходов областного бюджета Ульяновской области.

Таким образом, оптимальным вариантом решения проблемы является принятие рассматриваемого регулирования.

6. Анализ основных групп участников отношений, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием.

По мнению разработчика акта, потенциальными адресатами предлагаемого правового регулирования являются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование и не позднее трёх лет со дня получения диплома впервые поступившие на работу по должности.

Количественная оценка адресатов регулирования представлена разработчиком акта в таблице ниже:

Таблиц. № 5

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Количество участников группы
Молодые специалисты Ульяновской области	1230 человек ежегодно

7. Сведения о проведении публичных обсуждений.

В рамках публичных обсуждений, после завершения этапа обсуждения концепции регулирования (с 17.03.2020 по 31.03.2020), разработчиком акта проект акта и отчёт были размещены с 13.04.2020 по 02.05.2020 на специализированном ресурсе для проведения публичных обсуждений <http://regulation.ulgov.ru>.

Позиций, содержащих замечания по проекту акта, от участников публичных обсуждений не поступало.

8. Выводы по результатам проведения оценки социально-экономической эффективности нормативного правового акта.

По итогам оценки социально-экономической эффективности проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» считаем, что проект акта не содержит положений, способствующих сокращению объёма доходов, возникновению необоснованных расходов областного бюджета Ульяновской области и неэффективному использованию государственного имущества Ульяновской области.

Исполняющий обязанности Министра



Н.В.Зонтов

Воловая Елена Владимировна
Чернухина Юлия Александровна
24-16-48



**Доклад о результатах общественного обсуждения и проведения
антикоррупционной экспертизы проекта закона Ульяновской области
«О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых
специалистов в Ульяновской области»**

Проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» размещён для общественного обсуждения и проведения антикоррупционной экспертизы на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области 16.07.2020. Кроме того, проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» был размещён на официальном сайте Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области 16.07.2020. Предложений и замечаний не поступало.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О мерах по реализации Закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

В соответствии с Законом Ульяновской области от _____ № _____
«О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых
специалистов в Ульяновской области» Правительство Ульяновской области
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить:

1) Правила предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям молодых специалистов на территории Ульяновской области (приложение № 1);

2) Правила предоставления ежемесячной компенсации расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключённым молодым специалистом договором найма жилого помещения (приложение № 2);

3) Правила предоставления молодому специалисту ежегодной компенсации расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно (приложение № 3);

4) Правила предоставления единовременной денежной выплаты отдельным категориям граждан, являвшихся молодыми специалистами (приложение № 4).

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ульяновской области от 09.06.2012 № 277-П «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям молодых специалистов на территории Ульяновской области»;

пункт 17 постановления Правительства Ульяновской области от 16.10.2013 № 480-П «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области»;

постановление Правительства Ульяновской области от 05.11.2013 № 520-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 09.06.2012 № 277-П»;

постановление Правительства Ульяновской области от 20.04.2016 № 166-П «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 09.06.2012 № 277-П»;

постановление Правительства Ульяновской области от 24.07.2019 № 356-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 09.06.2012 № 277-П».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

Председатель
Правительства области

А.А. Смекалин

ПРАВИЛА
предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям
молодых специалистов на территории Ульяновской области

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам, проживающим на территории Ульяновской области и работающим в областных государственных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии, средств массовой информации, труда и занятости и лесного хозяйства, а также молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта и средств массовой информации (далее соответственно – молодые специалисты, учреждение).

2. Меры социальной поддержки молодым специалистам предоставляются исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, указанными в статье 5 Закона Ульяновской области от _____ № _____ «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» на заявительной основе (далее соответственно – уполномоченный орган, Закон).

В целях предоставления каждой из числа предусмотренных частями 2 и 3 статьи 4 Закона мер социальной поддержки молодой специалист подаёт в уполномоченный орган отдельное заявление.

В случае одновременной подачи молодым специалистом в уполномоченный орган нескольких таких заявлений документы (копии документов, верность которых засвидетельствована в установленном законодательством порядке), предусмотренные подпунктами «а» - «г» пункта 6 настоящих Правил предоставляются в уполномоченный орган в одном экземпляре.

3. Заявление о предоставлении меры социальной поддержки (далее – заявление) с приложением документов (копий документов), предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил, направляется в уполномоченный орган:

через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на меры социальной поддержки;

через операторов почтовой связи;
через Единый портал государственных и муниципальных услуг;
непосредственно молодым специалистом.

Способ представления заявления и документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил, выбирается молодым специалистом самостоятельно.

4. При направлении заявления и документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил (далее - необходимый пакет документов), через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на меры социальной поддержки, необходимые копии документов заверяются специалистом кадровой службы учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на меры социальной поддержки.

Заявление с необходимым пакетом документов направляется кадровой службой учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на меры социальной поддержки, в уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявления молодого специалиста с приложением необходимого пакета документов.

При направлении заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг необходимый пакет документов должен быть представлен в уполномоченный орган в течение 10 календарных дней со дня направления заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг.

5. Датой подачи заявления о предоставлении меры социальной поддержки считается:

при направлении через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на меры социальной поддержки, - дата регистрации заявления в уполномоченном органе;

при направлении через оператора почтовой связи - дата, указанная на почтовом штемпеле оператора почтовой связи по месту отправки документов (копий документов);

при направлении посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг - дата размещения заявления на Едином портале государственных и муниципальных услуг;

при подаче заявления непосредственно в уполномоченный орган - дата его регистрации в уполномоченном органе.

6. Предоставление молодому специалисту мер социальной поддержки осуществляется на основании заявления с приложением следующих документов (копий документов, верность которых засвидетельствована в установленном законодательством порядке):

а) документ, удостоверяющий в соответствии с законодательством личность заявителя;

б) трудовая книжка или сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведения о трудовой деятельности на

бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в) диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом бакалавра, специалиста или магистра (для лиц, получивших среднее профессиональное либо высшее образование, сертификат специалиста (свидетельство об аккредитации специалиста) в соответствии с законодательством Российской Федерации);

г) документ воинского учёта - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

д) сведения о реквизитах счёта молодого специалиста, открытого в кредитной организации.

Кроме того, в дополнение к перечню вышеуказанных документов уполномоченным органом в рамках межведомственного электронного взаимодействия с исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, уполномоченным в сфере социальной защиты населения, запрашивается справка органа социальной защиты населения и учреждения, в связи с трудоустройством в которое возникло право на меры социальной поддержки, о неполучении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг - для получения ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений (по основаниям, установленным законодательством).

Молодой специалист вправе представить вышеназванную справку по собственной инициативе.

При подаче заявления и необходимого пакета документов (копий документов) непосредственно в уполномоченный орган подлинники документов возвращаются молодому специалисту после сличения с ними копий документов и проставления удостоверительных надписей на копиях документов специалистом уполномоченного органа, ответственным за приём документов.

7. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) мер социальной поддержки принимается в течение 10 рабочих дней с даты подачи заявления с приложением пакета необходимых документов (копий документов) и оформляется в виде правового акта уполномоченного органа о предоставлении (об отказе в предоставлении) мер социальной поддержки.

Решение об отказе в предоставлении мер социальной поддержки может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

8. Заявление и документы (копии документов), содержащие сведения, на основании которых были предоставлены меры социальной поддержки, хранятся в личном деле молодого специалиста.

Правила ведения личных дел получателей, учёта и хранения документов определяются уполномоченным органом.

9. Решение об отказе в предоставлении мер социальной поддержки принимается уполномоченным органом в случаях:

отсутствия у молодого специалиста на дату обращения с заявлением права на получение мер социальной поддержки;

представления молодым специалистом неполных и (или) недостоверных сведений;

непредставления молодым специалистом документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил;

наличия в документах подчисток либо приписок, зачёркнутых слов и иных не оговоренных в них исправлений, а также серьёзных повреждений, не позволяющих однозначно истолковать их содержание;

получения и повторного обращения за получением единовременных денежных выплат, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки частями 2 и 3 статьи 4 Закона.

10. Решение о прекращении предоставления мер социальной поддержки принимается уполномоченным органом в случаях:

а) смерти молодого специалиста (в том числе объявление его умершим решением суда);

б) признания молодого специалиста безвестно отсутствующим решением суда;

в) утраты лицом статуса молодого специалиста;

г) увольнения молодого специалиста из учреждения, поступление на работу в которое дало право на получение мер социальной поддержки, если иное не предусмотрено пунктом 11 настоящих Правил.

В случае прекращения трудовых отношений молодого специалиста с учреждением, в связи с трудоустройством в которое возникло право на меры социальной поддержки, учреждение в течение 5 дней со дня увольнения молодого специалиста направляет в адрес уполномоченного органа уведомление о прекращении трудовых отношений с молодым специалистом. Форма уведомления утверждается уполномоченным органом.

11. Решение о приостановлении предоставления мер социальной поддержки принимается уполномоченным органом в случаях увольнения молодого специалиста из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на получение мер социальной поддержки, по основаниям, предусмотренным Законом.

12. Меры социальной поддержки предоставляются в следующие сроки:

а) единовременная денежная выплата – до 26 числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты;

б) ежемесячная денежная выплата – ежемесячно до 26 числа, начиная с месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении ежемесячной денежной выплаты;

в) единовременная денежная выплата за каждый год работы - до 26 числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты за каждый год работы;

г) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов,

проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений - ежемесячно до 26 числа, начиная с месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении ежемесячной денежной компенсации;

Меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктами «а» - «г» настоящих пункта, назначаются с даты заключения трудового договора молодого специалиста с учреждением, в связи с трудоустройством в которое возникло право на меры социальной поддержки.

13. Прекращение (приостановление) предоставления мер социальной поддержки по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 настоящих Правил, оформляется в виде правового акта уполномоченного органа.

В случае наступления обстоятельств, влекущих прекращение (приостановление) предоставления мер социальной поддержки, предоставление мер социальной поддержки прекращается (приостанавливается) с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Уведомление о прекращении (приостановлении) предоставления мер социальной поддержки направляется молодому специалисту с указанием основания прекращения (приостановления) мер социальной поддержки в течение 10 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае выявления необоснованно полученных сумм мер социальной поддержки вследствие нарушения требования, содержащегося в пункте 15 настоящих Правил, указывается сумма необоснованно полученных мер социальной поддержки и Правила её возврата.

14. Молодые специалисты обязаны извещать уполномоченный орган о наступлении обстоятельств, предусмотренных пунктами 10 и 11 настоящих Правил, влекущих прекращение (приостановление) предоставления мер социальной поддержки, не позднее чем в месячный срок с даты наступления соответствующих обстоятельств.

Необоснованно полученные суммы мер социальной поддержки молодой специалист обязан возместить добровольно. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата необоснованно полученных сумм мер социальной поддержки они взыскиваются уполномоченным органом в установленном законодательством порядке.

15. Предоставление мер социальной поддержки производится в соответствии со способом выплаты, указанным в заявлении молодого специалиста, путём перечисления средств на счёт молодого специалиста в кредитной организации или через оператора почтовой связи.

16. Суммы, выплачиваемые молодым специалистам в качестве мер социальной поддержки, причитающиеся молодому специалисту и не полученные им при жизни, не наследуются.

17. Споры по вопросам предоставления мер социальной поддержки разрешаются в порядке, определенном законодательством.

18. Главными распорядителями средств областного бюджета

Ульяновской области, направляемых на реализацию Закона, являются уполномоченные органы.

19. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки и оплатой услуг по доставке (выплате, зачислению на счёт) соответствующих денежных средств их получателям, осуществляется за счёт средств, предусмотренных уполномоченным органам в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию Закона.

20. Предоставление мер социальной поддержки осуществляется путём перечисления денежных средств с лицевого счёта уполномоченного органа на счёт молодого специалиста в кредитной организации или через оператора почтовой связи.

21. Уполномоченные органы до 10 числа месяца, следующего за отчётным, представляют в Министерство финансов Ульяновской области отчёт о предоставлении мер социальной поддержки в соответствии с Законом в составе бухгалтерской (финансовой) отчётности.

22. Уполномоченные органы обеспечивают результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утверждёнными им бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

Приложение
к Правилам предоставления
мер социальной поддержки отдельным
категориям молодых специалистов
на территории Ульяновской области

ОТЧЁТ
о предоставлении меры социальной поддержки в соответствии с Законом
Ульяновской области от № «О правовом регулировании отдельных вопросов
статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

(наименование исполнительного органа государственной власти)

на _____ 20__ г.
(месяц)

Наименование показателей	Значение показателей
Остаток средств на начало месяца, рублей	
Количество молодых специалистов, которым начислена выплата, человек	
Сумма начисленной выплаты, рублей	
Финансирование, рублей	
Кассовые расходы, рублей	
Количество молодых специалистов, которым назначена выплата, человек	
Фактические расходы, рублей	
Услуги по доставке через операторов почтовой связи, рублей	
Услуги по доставке через кредитные организации, рублей	
Всего, рублей	
Количество молодых специалистов, не получивших выплату, человек	
Невыплаченная сумма, рублей	
Остаток средств на конец месяца, рублей	

Отчёт составляется по каждой мере социальной поддержки отдельно.

Руководитель
исполнительного органа
государственной власти

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель структурного
подразделения

(подпись)

(Ф.И.О.)

Исполнитель
телефон

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Ульяновской области

ПРАВИЛА

**предоставления ежемесячной компенсации расходов, связанных
с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключённым
молодым специалистом договором найма жилого помещения**

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления ежемесячной компенсации расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма жилого помещения, заключённым молодым специалистом, проживающим на территории Ульяновской области и работающим в областных государственных учреждениях, а также в муниципальных учреждениях (далее соответственно – компенсация, учреждение).

2. Компенсация предоставляется в размере, равном величине указанной платы, но не превышающем 5000 рублей в течение шести месяцев начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором молодой специалист был принят на работу в учреждение.

3. Компенсация предоставляется исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, указанными в статье 5 Закона Ульяновской области от _____ № ____ «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» на заявительной основе (далее соответственно – уполномоченный орган, Закон).

4. Заявление о предоставлении компенсации (далее – заявление) с приложением документов (копий документов), предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил, направляется в уполномоченный орган:

через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию;

через операторов почтовой связи;

через Единый портал государственных и муниципальных услуг;

непосредственно молодым специалистом.

Форма заявления устанавливается уполномоченным органом.

Способ представления заявления и документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил, выбирается молодым специалистом самостоятельно.

5. При направлении заявления и документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил (далее – необходимый пакет документов), через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию, необходимые копии документов заверяются специалистом кадровой службы учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию.

Заявление с необходимым пакетом документов направляется кадровой службой учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию, в уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявления молодого специалиста с приложением необходимого пакета документов.

При направлении заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг необходимый пакет документов должен быть представлен в уполномоченный орган в течение 10 календарных дней со дня направления заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг.

6. Датой подачи заявления о предоставлении компенсации считается:

при направлении через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию, - дата регистрации заявления в уполномоченном органе;

при направлении через оператора почтовой связи – дата, указанная на почтовом штампе оператора почтовой связи по месту отправки документов (копий документов);

при направлении посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг - дата размещения заявления на Едином портале государственных и муниципальных услуг;

при подаче заявления непосредственно в уполномоченный орган – дата его регистрации в уполномоченном органе.

7. Предоставление молодому специалисту компенсации осуществляется на основании заявления с приложением следующих документов (копий документов, верность которых засвидетельствована в установленном законодательством порядке):

а) документ, удостоверяющий в соответствии с законодательством личность заявителя;

б) трудовая книжка или сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в) договор найма (поднайма) жилого помещения, срок действия которого на день подачи заявления не истёк;

г) документы, подтверждающие внесение платы за жилое помещение, предоставленное по договору найма (поднайма) жилого помещения;

д) документ, содержащий сведения о реквизитах банковского счёта, открытого в банке или иной кредитной организации.

При подаче заявления и необходимого пакета документов непосредственно в уполномоченный орган подлинники документов возвращаются молодому специалисту после сличения с ними копий документов и проставления удостоверительных надписей на копиях документов специалистом уполномоченного органа, ответственным за прием документов.

8. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) компенсации принимается в течение 10 рабочих дней с даты подачи заявления с приложением пакета необходимых документов и оформляется в виде

распоряжения руководителя уполномоченного органа о предоставлении (об отказе в предоставлении) компенсации.

Решение об отказе в предоставлении компенсации может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

9. Заявление и документы (копии документов), содержащие сведения, на основании которых была предоставлена компенсация, хранятся в личном деле молодого специалиста.

Правила ведения личных дел получателей, учёта и хранения документов определяются уполномоченным органом.

10. Решение об отказе в предоставлении компенсации принимается уполномоченным органом в случаях:

отсутствия у молодого специалиста на дату обращения с заявлением права на компенсацию;

представления молодым специалистом неполных и (или) недостоверных сведений;

непредставления молодым специалистом документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил;

наличия в документах подчисток либо приписок, зачёркнутых слов и иных не оговорённых в них исправлений, а также серьёзных повреждений, не позволяющих однозначно истолковать их содержание.

11. Решение о прекращении предоставления компенсации принимается уполномоченным органом в случаях:

а) смерти молодого специалиста (в том числе объявление его умершим решением суда);

б) признания молодого специалиста безвестно отсутствующим решением суда;

в) утраты лицом статуса молодого специалиста;

г) увольнения молодого специалиста из учреждения, поступление на работу в которое дало право на получение мер социальной поддержки, если иное не предусмотрено пунктом 12 настоящих Правил.

В случае прекращения трудовых отношений молодого специалиста с учреждением, в связи с трудоустройством в которое возникло право на компенсацию, учреждение в течение 5 дней со дня увольнения молодого специалиста направляет в адрес уполномоченного органа уведомление о прекращении трудовых отношений с молодым специалистом. Форма уведомления утверждается уполномоченным органом.

12. Решение о приостановлении предоставления компенсации принимается уполномоченным органом в случаях увольнения молодого специалиста из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на получение компенсации, по основаниям, предусмотренным Законом.

13. Компенсация предоставляется до 26 числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты.

Компенсация назначается в течение шести месяцев, начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором молодой специалист

заключил трудовой договор с государственным (муниципальным) учреждением, в связи с трудоустройством в которое возникло право на компенсацию.

13. Прекращение (приостановление) предоставления компенсации по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 настоящих Правил, оформляется в виде распоряжения руководителя уполномоченного органа.

В случае наступления обстоятельств, влекущих прекращение (приостановление) предоставления компенсации, предоставление компенсации прекращается (приостанавливается) с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Уведомление о прекращении (приостановлении) предоставления компенсации направляется молодому специалисту с указанием основания прекращения (приостановления) компенсации в течение 10 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае выявления необоснованно полученных сумм компенсации вследствие нарушения требования, содержащегося в пункте 15 настоящих Правил, указывается сумма необоснованно полученной компенсации и порядок её возврата.

14. Молодые специалисты обязаны извещать уполномоченный орган о наступлении обстоятельств, предусмотренных пунктами 10 и 11 настоящих Правил, влекущих прекращение (приостановление) предоставления компенсации, не позднее чем в месячный срок с даты наступления соответствующих обстоятельств.

Необоснованно полученные суммы компенсации молодой специалист обязан возместить добровольно. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата необоснованно полученных сумм компенсации они взыскиваются уполномоченным органом в установленном законодательством порядке.

15. В случае увольнения молодого специалиста до истечения одного года со дня приёма его на работу в учреждение по основаниям, установленным статьёй 80 (за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи) или пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, денежные средства, предоставленные такому молодому специалисту в качестве компенсации, подлежат возврату в областной бюджет Ульяновской области

16. Суммы, выплачиваемые молодым специалистам в качестве компенсации, причитающиеся молодому специалисту и не полученные им при жизни, не наследуются.

17. Споры по вопросам предоставления компенсации разрешаются в порядке, определенном законодательством.

18. Главными распорядителями средств областного бюджета Ульяновской области, направляемых на реализацию Закона, являются уполномоченные органы.

19. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением компенсации и оплатой услуг по доставке (выплате, зачислению на счёт) соответствующих денежных средств их получателям, осуществляется за счёт

средств, предусмотренных уполномоченным органам в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию Закона.

20. Предоставление компенсации осуществляется путём перечисления денежных средств с лицевого счёта уполномоченного органа на счёт молодого специалиста в кредитной организации.

21. Уполномоченные органы до 10 числа месяца, следующего за отчётным, представляют в Министерство финансов Ульяновской области отчёт о предоставлении компенсации в соответствии с Законом в составе бухгалтерской (финансовой) отчётности.

22. Уполномоченные органы обеспечивают результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утверждёнными им бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

Приложение
к Правилам предоставления
ежемесячной компенсации расходов,
связанных с внесением платы за жилое
помещение, предусмотренной заключённым
молодым специалистом договором найма жилого помещения

ОТЧЁТ

о предоставлении меры социальной поддержки в соответствии с Законом
Ульяновской области от № «О правовом регулировании отдельных вопросов
статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

(наименование исполнительного органа государственной власти)

на _____ 20__ г.

(месяц)

Наименование показателей	Значение показателей
Остаток средств на начало месяца, рублей	
Количество молодых специалистов, которым начислена выплата, человек	
Сумма начисленной выплаты, рублей	
Финансирование, рублей	
Кассовые расходы, рублей	
Количество молодых специалистов, которым назначена выплата, человек	
Фактические расходы, рублей	
Услуги по доставке через операторов почтовой связи, рублей	
Услуги по доставке через кредитные организации, рублей	
Всего, рублей	
Количество молодых специалистов, не получивших выплату, человек	
Невыплаченная сумма, рублей	
Остаток средств на конец месяца, рублей	

Отчёт составляется по каждой мере социальной поддержки отдельно.

Руководитель
исполнительного органа
государственной власти

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель структурного
подразделения

(подпись)

(Ф.И.О.)

Исполнитель
телефон

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРАВИЛА
предоставления молодому специалисту ежегодной компенсации расходов
на проезд к месту использования отпуска и обратно

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления ежегодной компенсации расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно молодым специалистам, проживающим на территории Ульяновской области и работающим в областных государственных учреждениях, а также в муниципальных учреждениях (далее соответственно – компенсация, учреждение).

2. Компенсация предоставляется исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, указанными в статье 3 Закона Ульяновской области от _____ N _____ «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» на заявительной основе (далее соответственно – уполномоченный орган, Закон).

3. Заявление о предоставлении компенсации (далее – заявление) с приложением документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил, направляется в уполномоченный орган:

через кадровую службу государственного учреждения (далее – учреждение), в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию;

через операторов почтовой связи;

через Единый портал государственных и муниципальных услуг;

непосредственно молодым специалистом.

Форма заявления устанавливается уполномоченным органом.

Способ представления заявления и документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил, выбирается молодым специалистом самостоятельно.

4. При направлении заявления и документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил (далее – необходимый пакет документов), через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию, необходимые копии документов заверяются специалистом кадровой службы учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию.

Заявление с необходимым пакетом документов направляется кадровой службой учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию, в уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявления молодого специалиста с приложением необходимого пакета документов.

При направлении заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг необходимый пакет документов должен быть представлен в уполномоченный орган в течение 10 календарных дней со дня направления заявления посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг.

5. Датой подачи заявления о предоставлении компенсации считается:

при направлении через кадровую службу учреждения, в связи с трудоустройством в которое у молодого специалиста возникло право на компенсацию, - дата регистрации заявления в уполномоченном органе;

при направлении через оператора почтовой связи - дата, указанная на почтовом штампе оператора почтовой связи по месту отправки документов (копий документов);

при направлении посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг - дата размещения заявления на Едином портале государственных и муниципальных услуг;

при подаче заявления непосредственно в уполномоченный орган - дата его регистрации в уполномоченном органе.

6. Предоставление молодому специалисту компенсации осуществляется на основании заявления с приложением следующих документов (копий документов, верность которых засвидетельствована в установленном законодательством порядке):

а) документ, удостоверяющий в соответствии с законодательством личность заявителя;

б) трудовая книжка или сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в) приказ о предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска;

г) оригиналы перевозочных документов (билеты);

д) сведения о реквизитах счёта молодого специалиста, открытого в кредитной организации.

При подаче заявления и необходимого пакета документов непосредственно в уполномоченный орган подлинники документов возвращаются молодому специалисту после сличения с ними копий документов и проставления удостоверительных надписей на копиях документов специалистом уполномоченного органа, ответственным за прием документов.

7. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) компенсации принимается в течение 10 рабочих дней с даты подачи заявления с приложением пакета необходимых документов и оформляется в виде распоряжения руководителя уполномоченного органа о предоставлении (об отказе в предоставлении) компенсации.

Решение об отказе в предоставлении компенсации может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

8. Заявление и документы (копии документов), содержащие сведения, на основании которых была предоставлена компенсация, хранятся в личном деле

молодого специалиста.

Правила ведения личных дел получателей, учёта и хранения документов определяются уполномоченным органом.

9. Решение об отказе в предоставлении компенсации принимается уполномоченным органом в случаях:

отсутствия у молодого специалиста на дату обращения с заявлением права на компенсацию;

представления молодым специалистом недостоверных сведений;

непредставления молодым специалистом документов, предусмотренных пунктом 6 настоящих Правил;

наличия в документах подчисток либо приписок, зачеркнутых слов и иных не оговоренных в них исправлений, а также серьезных повреждений, не позволяющих однозначно истолковать их содержание.

10. Компенсация предоставляется до 26 числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении компенсации в размере фактических расходов на проезд к месту использования отпуска и обратно, но не более 5000 рублей.

11. Предоставление компенсации производится в соответствии со способом выплаты, указанным в заявлении молодого специалиста, путем перечисления средств на счет молодого специалиста в кредитной организации или через оператора почтовой связи.

12. Суммы, выплачиваемые молодым специалистам в качестве компенсации, причитающиеся молодому специалисту и не полученные им при жизни, не наследуются.

13. Главными распорядителями средств областного бюджета Ульяновской области, направляемых на реализацию Закона, являются уполномоченные органы.

14. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением компенсации и оплатой услуг по доставке (выплате, зачислению на счёт) соответствующих денежных средств их получателям, осуществляется за счет средств, предусмотренных уполномоченным органам в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию Закона.

15. Предоставление компенсации осуществляется путём перечисления денежных средств с лицевого счёта уполномоченного органа на счёт молодого специалиста.

16. Уполномоченные органы до 10 числа месяца, следующего за отчётным, представляют в Министерство финансов Ульяновской области отчёт о предоставлении компенсации в соответствии с Законом в составе бухгалтерской (финансовой) отчётности.

17. Уполномоченные органы обеспечивают результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными им бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

Приложение
к Правилам предоставления молодому
специалисту ежегодной компенсации
расходов на проезд к месту
использования отпуска и обратно

ОТЧЁТ

о предоставлении меры социальной поддержки в соответствии с Законом
Ульяновской области от № «О правовом регулировании отдельных вопросов
статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

(наименование исполнительного органа государственной власти)

на _____ 20__ г.
(месяц)

Наименование показателей	Значение показателей
Остаток средств на начало месяца, рублей	
Количество молодых специалистов, которым начислена выплата, человек	
Сумма начисленной выплаты, рублей	
Финансирование, рублей	
Кассовые расходы, рублей	
Количество молодых специалистов, которым назначена выплата, человек	
Фактические расходы, рублей	
Услуги по доставке через операторов почтовой связи, рублей	
Услуги по доставке через кредитные организации, рублей	
Всего, рублей	
Количество молодых специалистов, не получивших выплату, человек	
Невыплаченная сумма, рублей	
Остаток средств на конец месяца, рублей	

Отчёт составляется по каждой мере социальной поддержки отдельно.

Руководитель
исполнительного органа
государственной власти

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель структурного
подразделения

(подпись)

(Ф.И.О.)

Исполнитель
телефон

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРАВИЛА
предоставления единовременной денежной выплаты отдельным
категориям граждан, являвшихся молодыми специалистами

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления молодым специалистам единовременной денежной выплаты в размере 10000 рублей при условии, что они были уволены по основанию, установленному пунктом 1 или пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечении шести месяцев, но до истечения одного года со дня приёма их на работу и состоят на регистрационном учёте в качестве безработных в органах службы занятости, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области (далее – единовременная выплата).

2. Единовременная выплата предоставляется на заявительной основе исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, уполномоченным в сфере труда (далее – уполномоченный орган) посредством направления заявлений в областное государственное казённое учреждение «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – Кадровый центр) в пределах лимитов бюджетных обязательств на соответствующие цели, доведённых до уполномоченного органа.

Право на получение единовременной выплаты имеют граждане, имевшие статус молодого специалиста и уволенные по основанию, установленному пунктом 1 или пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечении шести месяцев, но до истечения одного года со дня приёма их на работу и состоят на регистрационном учёте в качестве безработных в органах службы занятости, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области.

3. Предоставление гражданину единовременной выплаты осуществляется на основании заявления с приложением следующих документов (копий документов, верность которых засвидетельствована в установленном законодательством порядке):

а) документ, удостоверяющий в соответствии с законодательством личность заявителя;

б) трудовая книжка или сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

в) приказ об увольнении;

г) сведения о реквизитах счёта гражданина, открытого в кредитной организации.

Подлинники документов возвращаются гражданину после сличения с ними копий документов и проставления удостоверительных надписей на

копиях документов специалистом Кадрового центра, ответственным за прием документов.

5. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной выплаты принимается в течение 10 дней с даты подачи заявления с приложением пакета необходимых документов и оформляется в виде приказа директора Кадрового центра о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной выплаты.

Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

6. Заявление и документы (копии документов), содержащие сведения, на основании которых была предоставлена единовременная выплата, хранятся в личном деле гражданина.

Правила ведения личных дел получателей, учёта и хранения документов определяются Кадровым центром.

7. Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты принимается Кадровым центром в случаях:

отсутствия у гражданина на дату обращения с заявлением права на компенсацию;

представления гражданином недостоверных сведений;

непредставления гражданином документов, предусмотренных пунктом 4 настоящих Правил;

наличия в документах подчисток либо приписок, зачеркнутых слов и иных не оговоренных в них исправлений, а также серьезных повреждений, не позволяющих однозначно истолковать их содержание.

8. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты не позднее 15 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения Кадровый центр направляет гражданину уведомление. В уведомлении указываются обстоятельства, послужившие основанием для принятия такого решения в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил.

9. Единовременная выплата предоставляется до 26 числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о предоставлении единовременной выплаты.

10. Суммы, выплачиваемые гражданам в качестве единовременной выплаты, причитающиеся гражданину и не полученные им при жизни, не наследуются.

11. Споры по вопросам предоставления единовременной выплаты разрешаются в порядке, определенном законодательством.

12. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением единовременной выплаты и оплатой услуг по доставке (выплате, зачислению на счет) соответствующих денежных средств их получателям, осуществляется за счет средств, предусмотренных уполномоченному органу в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию Закона.

13. Предоставление единовременной выплаты осуществляется путём

перечисления денежных средств с лицевого счёта уполномоченного органа на счёт гражданина в кредитной организации.

14. Уполномоченный орган до 10 числа месяца, следующего за отчётным, представляет в Министерство финансов Ульяновской области отчёт о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с Законом в составе бухгалтерской (финансовой) отчетности.

15. Уполномоченный орган обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств в соответствии с утвержденными им бюджетными ассигнованиями и лимитами бюджетных обязательств.

Приложение
к Правилам предоставления единовременной
денежной выплаты отдельным категориям граждан,
являвшихся молодыми специалистами

ОТЧЁТ

о предоставлении меры социальной поддержки в соответствии с Законом
Ульяновской области от № «О правовом регулировании отдельных вопросов
статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

(наименование исполнительного органа государственной власти)

на _____ 20__ г.

(месяц)

Наименование показателей	Значение показателей
Остаток средств на начало месяца, рублей	
Количество молодых специалистов, которым начислена выплата, человек	
Сумма начисленной выплаты, рублей	
Финансирование, рублей	
Кассовые расходы, рублей	
Количество молодых специалистов, которым назначена выплата, человек	
Фактические расходы, рублей	
Услуги по доставке через операторов почтовой связи, рублей	
Услуги по доставке через кредитные организации, рублей	
Всего, рублей	
Количество молодых специалистов, не получивших выплату, человек	
Невыплаченная сумма, рублей	
Остаток средств на конец месяца, рублей	

Отчёт составляется по каждой мере социальной поддержки отдельно.

Руководитель
исполнительного органа
государственной власти

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель структурного
подразделения

(подпись)

(Ф.И.О.)

Исполнитель
телефон

(подпись)

(Ф.И.О.)

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении Правил предоставления грантов в форме субсидий
из областного бюджета Ульяновской области
молодым специалистам в целях финансового обеспечения их затрат,
связанных с прохождением стажировок в организациях, осуществляющих
деятельность на территории Российской Федерации или за ее пределами**

В соответствии со статьёй 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и статьёй 8 Закона Ульяновской области от _____ № __ «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления грантов в форме субсидий из областного бюджета Ульяновской области молодым специалистам в целях финансового обеспечения их затрат, связанных с прохождением стажировок в организациях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации или за её пределами.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

Председатель
Правительства области

А.А.Смекалин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Ульяновской области

ПРАВИЛА
предоставления грантов в форме субсидий из областного бюджета
Ульяновской области молодым специалистам в целях финансового
обеспечения их затрат, связанных с прохождением стажировок в
организациях, осуществляющих деятельность на территории Российской
Федерации или за её пределами

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления грантов в форме субсидий из областного бюджета Ульяновской области (далее - гранты) молодым специалистам, осуществляющим профессиональную деятельность в областных государственных учреждениях Ульяновской области, достигшим значимых результатов в профессиональной деятельности, в целях финансового обеспечения их затрат, связанных с прохождением стажировок в организациях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации или за её пределами.

2. Гранты предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на предоставление грантов, доведённых до Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее - Уполномоченный орган) как получателя средств областного бюджета Ульяновской области.

3. Гранты предоставляются молодым специалистам, ставшим победителями конкурсного отбора. Конкурсный отбор организуется уполномоченным органом.

4. Объём гранта, предоставляемого молодому специалисту, ставшему победителем конкурсного отбора, признаётся равным объёму предусмотренных в настоящем пункте затрат молодого специалиста, связанных с прохождением стажировки, но не может превышать 100 000 рублей. Гранты могут быть использованы в целях финансового обеспечения следующих затрат молодых специалистов, связанных с прохождением стажировки:

- 1) затрат, связанных с оплатой товаров (работ, услуг), необходимых для разработки методических материалов по итогам прохождения стажировки;
- 2) затрат, связанных с оплатой проезда к месту прохождения стажировки и обратно, проживания и питания молодого специалиста в период стажировки;
- 3) затрат, связанных с оплатой услуг по организации стажировки.

5. Молодые специалисты, участвующие в конкурсном отборе, должны на первое число месяца, в котором ими представлена заявка на участие в конкурсном отборе (далее - заявка), соответствовать следующим требованиям:

- 1) у молодого специалиста должна отсутствовать просроченная

задолженность по возврату в областной бюджет Ульяновской области субсидий (грантов в форме субсидий), предоставленных, в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Ульяновской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность перед областным бюджетом Ульяновской области;

2) молодой специалист не должен получать средства областного бюджета Ульяновской области на основании иных нормативных правовых актов Ульяновской области на цели, указанные в пункте 1 настоящих Правил;

3) молодой специалист должен осуществлять служебную деятельность в областном государственном учреждении Ульяновской области и иметь стаж работы продолжительностью не менее одного года;

4) молодой специалист должен иметь значимые результаты в осуществлении служебной деятельности.

6. Информационное сообщение о проведении конкурсного отбора (далее - информационное сообщение) размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее, чем за 10 календарных дней до дня начала срока приёма заявок.

Информационное сообщение должно содержать сведения о требованиях, предъявляемых к молодым специалистам – участникам конкурсного отбора, о порядке и критериях оценки заявок, об объёме бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на предоставление грантов, о сроке, времени и месте приёма заявок, о порядке и сроках объявления результатов конкурсного отбора, а также об абонентском номере телефонной связи для получения консультаций по вопросам участия в конкурсном отборе.

7. Для участия в конкурсном отборе молодой специалист в течение срока приёма заявок, указанного в информационном сообщении, представляет в уполномоченный орган непосредственно или посредством почтовой связи заявку, которая должна содержать:

1) заявление об участии в конкурсном отборе, составленное по форме, установленной приложением № 1 к настоящим Правилам;

2) справку налогового органа об исполнении молодым специалистом обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

3) справку о соответствии молодого специалиста требованию, установленному подпунктом 2 пункта 5 настоящих Правил, составленную в произвольной форме и подписанную молодым специалистом;

4) копию документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством Российской Федерации личность молодого специалиста;

5) сведения о трудовой деятельности молодого специалиста, сформированные в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, и представленные на бумажном носителе либо в форме электронного документа, либо копию трудовой книжки, заверенную работодателем (при наличии);

6) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе

индивидуального (персонифицированного) учёта;

7) документ, содержащий сведения о реквизитах банковского счёта, открытого молодому специалисту в российской кредитной организации;

8) копии документов, подтверждающих наличие у молодого специалиста значимых результатов в осуществлении служебной деятельности и эффективном применении новых методик работы;

9) согласие молодого специалиста на обработку персональных данных уполномоченным органом в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

По инициативе молодого специалиста в составе заявки могут быть представлены и иные документы, характеризующие деятельность молодого специалиста, или их копии.

Заявка представляется на бумажном и электронном носителях. Заявка на бумажном носителе представляется в виде одного тома, листы которого должны быть пронумерованы и прошиты. Количество листов указывается на оборотной стороне последнего листа тома, на месте прошивки удостоверяется подписью молодого специалиста.

Заявка может быть отозвана молодым специалистом до истечения срока приёма заявок, указанного в информационном сообщении, посредством направления в уполномоченный орган соответствующего обращения молодого специалиста.

Молодой специалист вправе подать не более одной заявки на участие в конкурсном отборе.

8. Заявки регистрируются в день их поступления в журнале учёта заявок, форма и порядок ведения которого устанавливаются уполномоченным органом.

9. В течение 10 календарных дней со дня истечения срока приёма заявок, указанного в информационном сообщении, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия молодого специалиста требованиям, установленным пунктом 5 настоящих Правил, а также комплектности содержащихся в заявке документов (копий документов), полноты и достоверности содержащихся в них сведений посредством изучения информации, размещенной в форме открытых данных на официальных сайтах уполномоченных государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направления в уполномоченные государственные органы запросов, наведения справок, а равно использования иных форм проверки, не противоречащих законодательству Российской Федерации, и принимает решение о допуске или об отказе в допуске молодого специалиста к участию в конкурсном отборе.

Уполномоченный орган принимает решение об отказе в допуске молодого специалиста к участию в конкурсном отборе в случаях:

несоответствия молодого специалиста хотя бы одному из требований, установленных пунктом 5 настоящих Правил;

представления молодым специалистом заявки по истечении срока приёма заявок, указанного в информационном сообщении;

представления молодым специалистом документов (копий документов),

указанных в пункте 7 настоящих Правил, не в полном объёме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличие в представленных молодым специалистом документах (копиях документов) неполных и (или) недостоверных сведений.

Уполномоченный орган уведомляет молодого специалиста о принятых решениях не позднее первого рабочего дня, следующего за днём их принятия. При этом, в случае принятия уполномоченным органом решения об отказе в допуске молодого специалиста к участию в конкурсном отборе, в уведомлении должны быть изложены обстоятельства, послужившие основанием для принятия такого решения.

10. Заявки, представленные молодым специалистом, допущенными к участию в конкурсном отборе, рассматриваются и оцениваются на заседании комиссии по проведению конкурсного отбора (далее - Комиссия) не позднее 15 рабочих дней со дня принятия уполномоченным органом соответствующего решения. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии. В состав Комиссии включаются представители исполнительных органов государственной власти Ульяновской области. В случае необходимости для участия в заседании Комиссии приглашаются специалисты и эксперты отрасли, а также представители общественных организаций. Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии принимают участие в деятельности Комиссии на безвозмездной основе.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее чем две трети от установленного числа членов Комиссии. Члены Комиссии обязаны лично участвовать в заседании Комиссии и не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.

К участию в заседании Комиссии не допускаются члены Комиссии, лично заинтересованные в результатах отбора. Члены Комиссии, лично заинтересованные в результатах отбора, обязаны до начала деятельности Комиссии письменно уведомить об этом председателя Комиссии.

Состав Комиссии и положение о деятельности Комиссии утверждаются правовыми актами уполномоченного органа.

11. Оценка заявок осуществляется согласно следующим критериям:

1) степень актуальности и практической значимости задач, на решение которых направлена стажировка;

2) степень реалистичности и обоснованности объёма и структуры затрат в связи с прохождением стажировки;

3) степень соответствия мероприятий, предусмотренных стажировкой, направлениям служебной деятельности молодого специалиста;

4) степень возможности распространения полученных по результатам стажировки знаний, методов работы в своей отрасли.

12. Члены Комиссии по результатам оценки соответствия каждой заявки каждому из критериев, установленных пунктом 11 настоящих Правил, выставляют 0 баллов, если заявка не соответствует соответствующему критерию, 1 балл - если заявка частично соответствует соответствующему

критерию, и 2 балла - если заявка полностью соответствует соответствующему критерию.

Число баллов, выставленных всеми членами Комиссии по итогам оценки каждой заявки, суммируется. Полученное в результате этого число представляет собой итоговую сумму баллов, присвоенных заявке. Комиссия составляет рейтинг молодых специалистов в порядке убывания значений итоговых сумм присвоенных их заявкам баллов (далее - рейтинг).

Результаты оценки соответствия заявки критериям, установленным пунктом 11 настоящих Правил, отражаются в протоколе заседания Комиссии.

13. Победителем конкурсного отбора признаётся молодой специалист, представленная которым заявка заняла в рейтинге с 1-го по 30-е место. В случае, если в рейтинге одно из указанных мест заняли две или более заявки, члены Комиссии проводят повторное обсуждение таких заявок, после чего переходят к их повторной оценке, осуществляемой в соответствии с пунктом 11 настоящих Правил.

14. Решения Комиссии отражаются в протоколе заседания Комиссии (далее - протокол), в котором должны содержаться:

1) перечень молодых специалистов, ставших победителями конкурсного отбора, в отношении которых Комиссия рекомендует уполномоченному органу принять решение о предоставлении грантов;

2) перечень молодых специалистов, не ставших победителями конкурсного отбора, в отношении которых Комиссия рекомендует уполномоченному органу принять решение об отказе в предоставлении грантов.

Протокол оформляется не позднее 2 рабочих дней после дня заседания Комиссии, подписывается всеми членами Комиссии, присутствовавшими на её заседании. Копия протокола заседания Комиссии размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее 3 рабочих дней со дня его подписания членами Комиссии.

15. На основании протокола уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня получения протокола:

1) принимает решение о предоставлении молодым специалистам, ставшим победителями конкурсного отбора (далее - получатели гранта), грантов, содержащее сведения об объёмах подлежащих предоставлению им грантов, и решение об отказе в предоставлении грантов молодым специалистам, не ставшим победителями конкурсного отбора, которые оформляются правовым актом уполномоченного органа;

2) направляет получателям грантов уведомления о предоставлении им грантов, содержащие сведения об объёмах подлежащих предоставлению им грантов, заказными почтовыми отправлениями либо передаёт уведомления указанным получателям грантов или их представителям непосредственно;

3) направляет молодым специалистам, в отношении которых принято решение об отказе в предоставлении грантов, уведомления заказными почтовыми отправлениями либо передаёт указанные уведомления молодым специалистам или их представителям непосредственно;

4) заключает с получателями грантов соглашения о предоставлении грантов в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Ульяновской области (далее – соглашение). Если в течение срока, указанного в настоящем пункте, соглашение не было заключено по вине получателя гранта, он утрачивает право на получение гранта.

16. Соглашение должно содержать в том числе:

1) сведения об объёме гранта, целях, условиях и порядке его предоставления, в том числе сроках перечисления;

2) сведения о порядке, форме и сроках представления в уполномоченный орган отчётности об осуществлении затрат, источником финансового обеспечения которых является грант;

3) значения результатов предоставления гранта;

4) согласие получателя гранта на осуществление уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем гранта условий, целей и порядка, установленных при предоставлении гранта, и запрет на приобретение за счет гранта иностранной валюты, за исключением операций, связанных с достижением целей предоставления гранта, иных операций, определённых настоящими Правилами;

5) обязанность получателя гранта включать в договоры, заключённые в целях исполнения обязательств по соглашению, условие о согласии лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по указанным договорам, на осуществление уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения ими условий, целей и порядка, установленных при предоставлении гранта.

17. В течение 2 рабочих дней со дня получения экземпляров соглашений получатель гранта обеспечивает их подписание и возврат в уполномоченный орган.

18. Перечисление гранта осуществляется уполномоченным органом с лицевого счёта, открытого в Министерстве финансов Ульяновской области, на банковские счета получателей грантов, открытые в российских кредитных организациях.

19. Уполномоченный орган обеспечивает соблюдение получателем гранта условий, целей и порядка, установленных при предоставлении гранта.

Уполномоченный орган и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка, установленных при предоставлении гранта.

20. Результатами предоставления гранта являются:

количество разработанных получателем гранта методик и рекомендаций с учётом методов работы, освоенных при прохождении стажировки;

количество проведённых получателем гранта мероприятий, направленных на распространение знаний о методах работы, освоенных при прохождении стажировки, для работников организаций отрасли.

Получатель гранта не позднее трёх календарных месяцев со дня окончания стажировки представляет в уполномоченный орган отчёт о достижении результатов предоставления гранта, составленный по форме,

установленной приложением № 2 к настоящим Правилам.

21. В случае нарушения получателем гранта условий, установленных при предоставлении гранта, или установления факта представления им ложных либо намеренно искаженных сведений, выявленных по результатам проверок, проведенных уполномоченным органом или уполномоченным органом государственного финансового контроля, грант подлежит возврату в областной бюджет Ульяновской области в полном объеме.

В случае не достижения получателем гранта результатов предоставления гранта грант подлежит возврату в областной бюджет Ульяновской области в объеме, пропорциональном величине недостигнутых значений указанных результатов.

Уполномоченный орган обеспечивает возврат гранта в областной бюджет Ульяновской области посредством направления получателю гранта в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня установления хотя бы одного из обстоятельств, являющихся в соответствии с абзацами первым или вторым настоящего пункта основаниями для возврата гранта в областной бюджет Ульяновской области, требования о возврате гранта в течение 10 календарных дней со дня получения указанного требования.

Возврат гранта осуществляется на лицевой счёт уполномоченного органа с последующим перечислением в доход областного бюджета Ульяновской области в установленном законодательством порядке.

В случае отказа или уклонения получателя гранта от добровольного возврата гранта в областной бюджет Ульяновской области уполномоченный орган принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по его принудительному взысканию.

22. Грант, не использованный в текущем финансовом году, подлежит использованию в очередном финансовом году на те же цели в соответствии с решением уполномоченного органа, согласованным с Министерством финансов Ульяновской области.

ЗАЯВЛЕНИЕ
на участие в конкурсном отборе

1. Информация о молодом специалисте

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Дата рождения	
Полное наименование организации, в которой работает молодой специалист. Фамилия, имя отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
Численность молодых специалистов в организации	
Стаж работы молодого специалиста	
Учёная степень, дата присуждения (при наличии)	
Учёное звание, дата присуждения (при наличии)	
Сведения об участии молодого специалиста в конкурсных отборах для получения грантов в форме субсидий	

2. Сведения о достигнутых молодым специалистом значимых результатах в осуществлении служебной деятельности и эффективном применении новых методов работы

3. Информация о стажировке

Тема стажировки	
Объём стажировки (в академических часах)	
Наименование организации, в которой планируется прохождение стажировки	
Юридический и фактический адрес организации, в которой планируется прохождение стажировки	
Данные о руководителе стажировки (фамилия, имя, отчество (при наличии), стаж работы, информация об	

имеющихся публикациях, методических разработках)	
Описание соответствия мероприятий, предусмотренных стажировкой, направлениям служебной деятельности молодого специалиста	
Предлагаемые формы организуемых молодым специалистом мероприятий, направленных на распространение знаний о методах работы, освоенных при прохождении стажировки, для работников организаций отрасли	

4. Смета затрат в связи с прохождением стажировки

Вид затрат	Сумма
ИТОГО	

(подпись)

(Ф.И.О. полностью)

ОТЧЁТ

о достижении результатов предоставления гранта
по состоянию на ____ 20__ года

Ф.И.О. (при наличии) получателя гранта

N п/п	Наименование результата предоставления гранта	Фактически достигнутые значения результата	Причина не достижения планового значения результата
1	2	3	4
1.			
2.			
...			

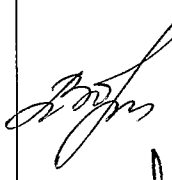
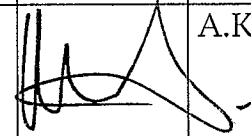

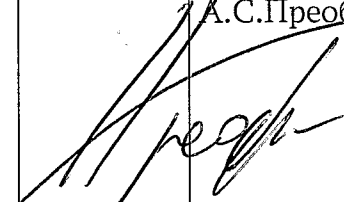
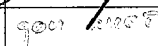

Получатель гранта _____
(подпись) (Ф.И.О. полностью)


ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20.03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	10.09.20	Первый заместитель Губернатора Ульяновской области – руководитель администрации Губернатора Ульяновской области		А.В.Озернов
21.08.2020	21.08.2020	Первый заместитель Губернатора Ульяновской области		А.К.Костомаров
19.08.2020	19.08.2020	Первый заместитель Председателя Правительства Ульяновской области		Е.В.Уба
31		Заместитель руководителя администрации Губернатора Ульяновской области - начальник государственного правового управления		А.С.Преображенский
		Исполняющий обязанности Министра финансов Ульяновской области		Л.Л.Жаринова
27.07.2020	27.07.20	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова



Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07 

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён _____ 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
06.09.2020		Исполняющий обязанности Министра финансов Ульяновской области		И.Л.Жаринова
07.09.2020		Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова



Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07

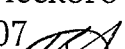
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20.03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	12.08. 2020	Заместитель Председателя Правительства Ульяновской области – Министр здравоохранения Ульяновской области		В.М.Мишарин
	27.08 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова

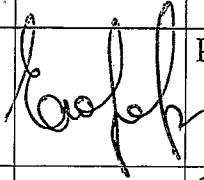

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07 

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

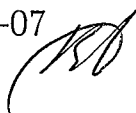
проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20.03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	05.08. 2020	Министр физической культуры и спорта Ульяновской области		Р.Е.Егоров
	27.07 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07






ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20.03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	30.07. 2020	Исполняющий обязанности министра семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области		Н.С.Исаева
	27.07. 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова



Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07 

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

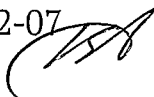
проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20. 03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	17.08, 2020	Министр образования и науки Ульяновской области		Н.В.Семенова
	24.07 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07

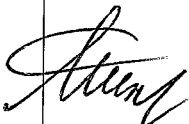
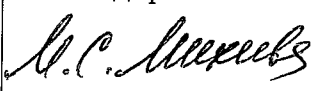



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20.08. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	21.08. 2020	Министр искусства и культурной политики Ульяновской области		Е.Е.Сидорова 
	27.08. 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07





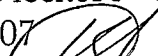
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20. 03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	24.07. 2020	Исполняющий обязанности Министра природы и циклической экономики Ульяновской области		Г.Э.Рахматулина
	24.07. 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова

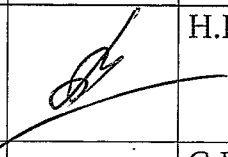

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07 

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20. 03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	03.08. 2020	Руководитель Агентства ветеринарии Ульяновской области		Н.И.Пелевина
	27.07 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07

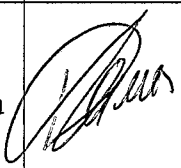



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

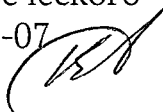
проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20.03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	06.08. 2020	Начальник управления информационной политики администрации Губернатора Ульяновской области		Д.Р.Камал
	27.08 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07

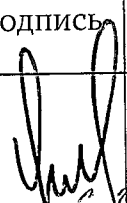




ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

Проект внесён 20. 03. 2020 года Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

СОГЛАСОВАНО:

Дата и время		Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
получения	согласования			
	20.08. 2020	Председатель Совета муниципальных образований Ульяновской области		С.С.Панчин
	27.08. 2020	Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области		С.В.Дронова 05.08.2020

Исполнитель: Нейжмак Василий Викторович, референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел.: 41-72-07 



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10 сентября 2020 г.

№ 19/1020-р

Экз. № 1

г. Ульяновск

О проекте закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»

1. Внести в Законодательное Собрание Ульяновской области проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

2. Назначить руководителя Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Дронову С.В. официальным представителем Правительства Ульяновской области при рассмотрении Законодательным Собранием Ульяновской области проекта закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области».

Губернатор области



С.И.Морозов