**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту закона Ульяновской области**

**«О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области»**

Проект закона Ульяновской области «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области» разработан по поручению Губернатора Ульяновской области С.И. Морозова   
в целях содействия трудоустройства выпускников и их адаптации в трудовых коллективах региона (далее – проект закона).

Работа с молодыми специалистами – это комплекс мероприятий, направленный на активное включение молодых специалистов в развитие организации. Задача состоит в обеспечении быстрого и эффективного включения молодого специалиста в трудовой процесс.

Проект закона регулирует отношения, связанные с защитой социальных  
и трудовых прав молодых специалистов в Ульяновской области, а также меры  
их социальной поддержки.

Законопроектом устанавливается понятие «молодой специалист» и статус молодого специалиста. Кроме того, проектом закона предполагается выдача молодым специалистам нагрудного знака.

Проектом закона предусматриваются следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

1. После оформления приёма на работу в учреждения молодым специалистам предоставляются:

1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;

2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.

2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области и поступившим   
на работу в учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:

а) за первый год работы - 20000 рублей;

б) за второй год работы - 40000 рублей;

в) за третий год работы - 60000 рублей;

2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов   
на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке)   
и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

3. После оформления приёма на работу в учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) ежемесячная компенсация расходов, связанных с внесением платы за жилое помещение, предусмотренной заключённым молодым специалистом договором найма жилого помещения, в размере, равном величинеуказанной платы, но не превышающем 5000 рублей. Данная компенсация предоставляется в течение шести месяцев начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором молодой специалист был принят на работу   
в учреждения.

В случае увольнения молодого специалиста до истечения одного года со дня приёма его на работу в учреждения, по основаниям, установленным статьёй 80 (за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи) или пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, денежные средства, предоставленные такому молодому специалисту в качестве компенсации, подлежат возврату в областной бюджет Ульяновской области;

2) ежегодная компенсация расходов на проезд к месту использованияотпуска и обратно в размере, равном величине таких расходов, но не превышающем 5 000 рублей;

3) выделение грантов на конкурсной основе для прохождения стажировок у ведущих работодателей.

Кроме того, для молодых специалистов предусматриваются такие организационные гарантии, как включение в составы образуемых органами государственной власти совещательных и иных органов по вопросам трудовых отношений и социального партнёрства, а также обеспечение доступности   
для получения консультативной помощи по вопросам трудовой деятельности.

Также областные государственные учреждения вырабатывают   
и реализуют меры, способствующие успешному овладению работающими   
в них молодыми специалистами профессиональными знаниями, умениями   
и навыками, их профессиональному становлению и приобретению   
ими необходимого опыта, в том числе закрепляют за молодыми специалистами наставников из числа работников соответствующих областных государственных учреждений.

Проектом закона наставник**у** предлагается установить стимулирующую выплату в форме единовременной доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10000 рублей за каждого наставлявшегося им молодого специалиста (далее – стимулирующая выплата).

Стимулирующая выплата предоставляется наставнику один раз не позднее трёх месяцев со дня завершения наставничества при условии, что продолжительность наставничества была равна одному году со дня закрепления наставника за молодым специалистом и по результатам аттестации наставлявшийся им молодой специалист был признан соответствующим занимаемой должности или выполняемой работе.

Также законопроектом предусмотрено, что гражданам, являвшимся молодыми специалистами, за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области предоставляется единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей при условии, что они были уволены   
по основанию, установленному пунктом 1 или пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечении шести месяцев,   
но до истечения одного года со дня приёма их на работу, и состоят   
на регистрационном учёте в качестве безработных в органах службы занятости, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области.

Ответственным должностным лицом за разработку проекта закона является референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства   
по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Нейжмак Василий Викторович.

Руководитель Агентства по развитию

человеческого потенциала и трудовых

ресурсов Ульяновской области С.В.Дронова

Нейжмак Василий Викторович

41-72-07